



RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021

Mai/2022

1. IDENTIFICAÇÃO UNIDADE EXECUTORA

Unidade Executora/Razão Social Instituto Íris de Luz			C.N.P.J. 08.571.676/0001-47		
Endereço Rua: Appa, 500 Monte Alegre			(DDD) Telefone/Fax (16) 3236-8324		
Cidade Ribeirão Preto	UF SP	CEP 14.051-060	E-mail Institucional social.irisdeluz@gmail.com e institutoirisdeluz@gmail.com		
Nome do responsável pela Unidade Messias Antônio de Oliveira					
C.P.F. 006.986.208-79			Data de Nascimento 27/03/1960		
R.G. /Órgão expedidor. 11.853.076-8		Cargo Presidente		E-mail do responsável maoliveira0918@gmail.com	
Endereço completo Rua Rui Barbosa, 455 Apto 20 Centro			CEP 14.015-120	(DDD) Tel./Celular do Responsável (16) 9.9185-8470	

3. FINALIDADES ESTATUTÁRIAS E/OU INSTITUCIONAIS

De acordo com o novo Estatuto Social alterado em junho/20, do objeto e das finalidades, no **Art. 3º** - o **INSTITUTO ÍRIS DE LUZ** tem por objeto social construir alianças entre pessoas físicas e jurídicas e organizações públicas a fim de transformar vidas e impactar a sociedade, através de serviços, programas e projetos sociais, educacionais, culturais, desportivos e de saúde; eventos; voluntariado e cursos de capacitação, assegurando a dignidade, a cidadania, a justiça social e o empoderamento proporcionando novas perspectivas de vida com integridade, solidariedade, justiça e desenvolvimento social, bem como, praticar e estudar o espiritismo nas condições estabelecidas pelas condições Kardequianas.

Parágrafo primeiro: O **INSTITUTO ÍRIS DE LUZ** atuará observando as políticas de assistência social, da cultura, da saúde, do esporte e da educação, e para cumprir seu objeto, poderá para tanto:

I – Promover a assistência social e o desenvolvimento humano, fornecendo proteção, acesso a serviços públicos e garantindo os direitos das famílias, da mulher, da infância, da adolescência, da velhice e da pessoa com deficiência, especialmente por meio de ações, serviços, projetos e programas;

II – Promover a cultura em geral, por meio de oficinas, cursos, encontros, palestras, filmes e atividades na área de comunicação; com práticas musicais, dança, pintura, escultura, cinema, literatura, teatro, circo, fotografia, entre outras;

III – Apoiar e assessorar o desenvolvimento da cidadania, dos direitos humanos, da justiça social, dos valores éticos e morais, no sentido da afirmação da vida, seja qual for a sua expressão;



RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021

Mai/2022

4. IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS, PROGRAMAS, PROJETOS E BENEFÍCIOS SOCIOASSISTENCIAIS

4.1 TIPOLOGIA

- Proteção Social Básica**
 Proteção Social Especial Média Complexidade
 Proteção Social Especial Alta Complexidade
 Assessoramento
 Defesa e Garantia de Direitos

4.1.1 Nome do Serviço

Serviço Convivência Fortalecimento Vínculos

4.1.2 Endereço do Serviço

Rua: Appa, 500 Monte Alegre Ribeirão Preto SP CEP 14.015-120

4.2 DESCRIÇÃO

O Programa Íris de Luz está em conformidade com a resolução nº109, de 11 de novembro de 2009 “Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais”, abrange o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Crianças e Adolescentes de 06 a 15 anos, no contra turno escolar de segunda a sexta-feira. O conteúdo trabalhado com os usuários está pautado em oficinas que foram desenvolvidas para o sistema híbrido (presencial e remoto). No mês vigente nossas atividades foram realizadas presenciais com rodízios de 50%.

Abaixo especificamos o formato de cada oficina:

1 - OFICINA DE SENTIMENTOS: atividades socioemocionais

2 – Oficina SER LUZ: atividades socioeducativas

3 - Projeto Mala Viajante e Espaço Convivência Saudável: Incentivo à cultura e hábitos saudáveis

4 – Oficina Pensando o Futuro: jornal / boletim interativo com temas do território.

5- Oficina de Percursos do SCFV: promoção dos eixos do SCFV. (Convivência Social, Direito de ser e Participação).

4.3 PÚBLICO ALVO

No mês vigente foram atendidos 40 usuários sendo 19 usuários no período da manhã, sendo 13 do sexo feminino e 6 do sexo masculino, conta com 11 usuários com idades entre 06 e 09 anos e 8 usuários com idades entre 10 e 14 anos. São 21 usuários no período da tarde sendo 14 sexo feminino e 8 do sexo masculino, sendo 10 usuários com idades entre 06 a 10 anos e 11 usuários com idades entre 10 e 14 anos.

4.4 CAPACIDADE DE ATENDIMENTO

50 usuários;

4.5 NÚMERO DE USUÁRIOS ATENDIDOS

40 usuários;

4.6. OBJETIVOS

Objetivo Geral: Não houve alteração no período

Promover, criar e realizar ações, projetos, programas e serviços, para crianças e adolescentes de 06 a 14 anos e 11 meses, através de sistema híbrido (presencial e remoto), que estimulem o

RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021

Maio/2022

respeito, a participação, a autonomia, o protagonismo, fortalecendo vínculos com a família e o território e aprimorar a gestão estratégica do Instituto Íris de Luz.

Objetivos Específicos: Não houve alteração no período.

1 – Proporcionar e desenvolver ações e atividades socioeducativas, culturais, de lazer e proteção

estimulando a autonomia, o respeito e o protagonismo, utilizando o modelo híbrido (presencial e remoto)

2 - Garantir o desenvolvimento e o fortalecimento da convivência familiar e comunitária de crianças e adolescentes, proporcionando a convivência social, utilizando o modelo híbrido.

3 - Contribuir para a inserção, reinserção ou permanência do jovem no sistema educacional.

4 - Promover atendimento integrado na área social e psicológica prioritariamente para as crianças e adolescentes e familiares inscritos no Programa Iris de Luz.

5 - Gerenciar ações de sustentabilidade e gestão organizacional, aprimorando o relacionamento junto aos parceiros, rede socioassistencial e demais instituições do 3º setor.

4.7 CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

Objetivos Específicos	Descrição das Atividades	Mês Início	Mês Final
1 – Proporcionar e desenvolver ações e atividades socioeducativas, culturais, de lazer e proteção estimulando a autonomia, o respeito e o protagonismo, utilizando o modelo híbrido (presencial e remoto)	<p align="center">Descrição das atividades</p> <p>1.1 Oficina de Sentimentos: 2ª F Turma 06 a 14 anos</p> <p>02/05- RECRIANDO</p> <p>Tema: Gentileza</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vídeos ilustrativos sobre o tema - Discussão sobre o tema - Dinâmica do elogio - Brincadeiras lúdicas <p>Essa oficina foi conduzida pela facilitadora voluntária Fernanda Laurenti, especialista em cromoterapia e terapeuta holística, é voluntária do Iris de Luz desde 2020.</p> <p>09/05- COMO LIDAR COM DESAFIOS</p> <p>Tema: Como lidar com desafios</p>	05/2022	05/2022

RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021

Maiο/2022

	<p>- Achar a bola do copo</p> <p>- Palavras encadeadas</p> <p>Pega-pega serpente</p> <p>16/05 Regras e Combinados</p> <p>Dinâmica em grupo</p> <p>Abordagens sobre o regimento interno</p> <p>Regras e combinados para convivência entre aprendizes dentro da instituição.</p> <p>1.2 Oficina Ser Luz: 3ª F</p> <p>Turma 06 a 14 anos</p> <p>03/05 - Introdução: Liberdade</p> <p>Tema: Dia Mundial da Liberdade de Expressão</p> <p>- Discussão sobre o tema levantando os seguintes pontos: O que é liberdade de se expressar, sua importância, seus limites, liberdade de expressão do outro, lugares e ambientes que exercemos nossa liberdade e direito de ser</p> <p>- Pintura livre em cartaz feito em duplas.</p> <p>17/05 - Regras e Combinados:</p> <p>Dinâmica em grupo</p> <p>Abordagens sobre o regimento interno</p> <p>Regras e combinados para convivência entre aprendizes dentro da instituição.</p> <p>1.3- Projeto Mala Viajante e Espaço Convivência Saudável – 4ª F</p>		
--	---	--	--

	<p>Turma 06 a 14 anos</p> <p>04/05 - ATIVIDADE DIA DE QUEM CUIDA DE MIM- Criação de chaveiro para o dia das mães confeccionados pelos próprios usuários.</p> <p>11/05- RECRIANDO- Criação de bilboquê confeccionados pelos próprios usuários.</p> <p>18/05- Regras e Combinados:</p> <p>Dinâmica em grupo</p> <p>Abordagens sobre o regimento interno</p> <p>Regras e combinados para convivência entre aprendizes dentro da instituição.</p> <p>1.4 Oficina Pensando o futuro: 5ªF –</p> <p>Turma 06 a 14 anos</p> <p>-Aquecimento corporal com "Pega-pega bruxa"</p> <p>- Cenas "No túnel do tempo"</p> <p>-Aquecimento corporal com o "Jogo das Cadeiras"</p> <p>-Jogo "Quem sou eu?" - utilizando cartinhas com 20 dicas</p> <p>-Cena com o tema: Suspense.</p> <p>-Cena narrada.</p> <p>1.5 Oficina Percursos SCFV: 6ªF</p> <p>Turma 06 a 14 anos</p> <p>06/05 - INTRODUÇÃO: MEIO AMBIENTE</p> <p>Tema: Meio ambiente</p> <p>- Discussão sobre o tema por meio de slides abordando: o que é o meio ambiente, o que faz parte do meio ambiente, qual a importância do meio ambiente para a vida na terra, desmatamento, maneiras de cuidar do meio ambiente, o que é reciclagem e um vídeo</p>		
--	---	--	--

RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021


Maio/2022

	<p>explicativo sobre os caminhos da reciclagem.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atividade de fixação: quiz de perguntas e respostas - Brincadeiras lúdicas <p>13/05 - Respeito as diferenças</p> <p>Não houve atividade devido afastamento médico da educadora</p> <p>20/05 Regras e Combinados</p> <p>Dinâmica em grupo</p> <p>Abordagens sobre o regimento interno</p> <p>Regras e combinados para convivência entre aprendizes dentro da instituição.</p> <p>Facilitadora Fernanda Laurenti.</p> <p>OBSERVAÇÃO:</p> <p>As oficinas da semana de 23/06 a 31/05 foram suspensas na modalidade presencial devido:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desligamento de colaboradores – equipe técnica: Educadora Social – Mariana, auxiliar de limpeza: Júlia Monteiro - Solicitação da Casa Reluz (proprietária do espaço físico – Rua Appa 500) para fazer manutenção predial: pintura do auditório, local onde ocorre todas as oficinas do Programa Íris de Luz <p>As famílias foram avisadas da suspensão das atividades presenciais, receberam doação de leite e bolachas, e foram informadas que o atendimento social, pediátrico, psicológico e assessoria jurídica permanecem abertos e disponíveis para os usuários e seus grupos familiares no período acima especificado.</p>		
<p>2 - Garantir o desenvolvimento e o fortalecimento da convivência familiar e comunitária de crianças e adolescentes,</p>	<p>2.1 Distribuições de 13 kits de enxovais de bebês para gestantes das famílias dos atendidos e comunidade em geral.</p> <p>Curso de Pintura Residencial Express; Realizado nos</p>	<p>05/2022</p>	<p>05/2022</p>

RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021

Maio/2022

<p>proporcionando a convivência social.</p>	<p>dias 04,11 e 18/05;</p> 		
<p>4 - Promover atendimento integrado na área social e psicológica prioritariamente para as crianças e adolescentes e familiares inscritos no Programa Iris de Luz.</p>	<p>Serviço Social- Mariana Seabra Vicci</p> <p>Realizado agendamento pediátrico; Realizado agendamento psicológico; Realizada 1 inclusão; Realizado 2 desligamentos (sendo 1 demanda espontânea e 1 migrou para o programa Web Luz); Participação reunião CMDCA; presencial 09/05; Participação reunião CMAS: online 10/05; Total de atendimentos: 13 individualizados;</p> <p>Psicologia –Cae Oliveira Rodrigues</p> <p>Participação efetiva as quartas-feiras na Instituição; Realização de atendimento individual para 4 famílias;</p>	<p>05/2022</p>	<p>05/2022</p>
<p>5 - Gerenciar ações de sustentabilidade e gestão organizacional, aprimorando o relacionamento junto aos parceiros, rede</p>	<p>5.1 Planejamento estratégico: realizamos relatórios e demonstrativos no plano de marketing realizado anualmente.</p> <p>5.2 - Divulgação da Instituição. No mês vigente realizamos, várias ações de marketing (posts) nas</p>	<p>05/2022</p>	<p>05/2022</p>

RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021

Maió/2022

socioassistencial e demais instituições do 3º setor.	<p>redes sociais para trabalhar a imagem institucional da OSC.</p> <p>5.3 – Captação de novos parceiros</p> <p>5.4 - Reunião de Equipe.</p> <p>5.5 – Implantar processos para adequação a Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD Instituto Íris de Luz segue realizando assessoria e reuniões de alinhamento semanal – todas as sexta-feira as 16:00 com o escritório de advocacia HCM sob a coordenação do Dr. Rodolfo Herdade – especialista no assunto.</p>		
--	---	--	--

4.8 Metas

1 – Proporcionar e desenvolver ações e atividades socioeducativas, culturais, de lazer e proteção estimulando a autonomia, o respeito e o protagonismo, utilizando o modelo híbrido (presencial e remoto).

Atividades dos Objetivos Específicos	Metas	Índice atingido nesse mês (%)
1.1 – Oficina de Sentimentos	70% de participação e frequência dos usuários	Atingido integralmente: 86,6% participação e frequência dos usuários
1.2 – Oficina Ser Luz	70% de participação e frequência dos usuários	Atingido integralmente: 95,4% participação e frequência dos usuários
1.3 – Projeto Mala Viajante e Espaço Convivência Saudável	60% de participação e frequência dos usuários	Atingido integralmente: 91,6% participação e frequência dos usuários
1.4 – Oficina Pensando o Futuro	70% de participação e frequência dos usuários	Atingido integralmente: 88,7% participação e frequência dos usuários
1.5 – Oficina de Percursos do SCFV	70% de participação e frequência dos usuários	Atingido integralmente: 99,2% participação e frequência dos usuários

2 - Garantir o desenvolvimento e o fortalecimento da convivência familiar e comunitária de crianças e adolescentes, proporcionando a convivência social, utilizando o modelo híbrido.

Atividades dos Objetivos Específicos	Metas	Índice atingido nesse mês
--------------------------------------	-------	---------------------------

RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021

Maior/2022

<p>2.1- AÇÕES NO TERRITÓRIO: distribuições de enxovais de bebês para gestantes das famílias dos atendidos e comunidade em geral.</p>	<p>Que 50% das gestantes solicitantes, recebam o kit de enxoval de bebê.</p> <p>Curso de Pintura Residencial Express</p>	<p>Atingido integralmente</p> <p>Distribuições de 13 kits de enxovais de bebês para gestantes das famílias dos atendidos e comunidade em geral.</p> <p>95% de participação no curso de pintura residencial em parceria com o Instituto da Construção;</p>
<p>4 - Promover atendimento integrado na área social e psicológica prioritariamente para as crianças e adolescentes e familiares inscritos no Programa Iris de Luz.</p>		
<p>Atividades dos Objetivos Específicos</p>	<p>Metas</p>	<p>Índice atingido nesse mês</p>
<p>4.1 - Realizar atendimento social aos usuários e familiares.</p>	<p>Que 100% dos usuários sejam acolhidos e recebam atendimento social e visitas domiciliares</p>	<p>Atingido integralmente:</p> <p>Realizado agendamento pediátrico;</p> <p>Realizado agendamento psicológico;</p> <p>Realizada 1 inclusão;</p> <p>Realizado 2 desligamentos (sendo 1 demanda espontânea e 1 migrou para o programa Web Luz);</p> <p>Participação reunião CMDCA; presencial 09/05;</p> <p>Participação reunião CMAS: online 10/05;</p> <p>Total de atendimentos: 13 individualizados;</p>
<p>4.2 – Realizar atendimento psicossocial aos usuários e familiares.</p>	<p>Atender 80% das demandas encaminhadas pelo Serviço Social</p>	<p>Atingido integralmente:</p> <p>Participação efetiva as quartas-feiras na Instituição;</p> <p>Realização de atendimento individual para 4 famílias;</p>
<p>5 - Gerenciar ações de sustentabilidade e gestão organizacional, aprimorando o relacionamento junto aos parceiros, rede socioassistencial e demais instituições do 3º setor.</p>		

RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021

Maior/2022

Observação: os itens 5.1 / 5.3 são ações anuais ou sob demanda, por este motivo não foram especificados abaixo.

Atividades dos Objetivos Específicos	Metas	Índice atingido nesse mês
5.1 - Planejamento Estratégico	5.1 - Executar 80% do plano de ações estratégicas visando a sustentabilidade e a divulgação institucional da organização.	Atingido integralmente com ações nas redes sociais. https://www.instagram.com/iris.deluz/
5.2 - Divulgação da Instituição	5.2 - Realizar ações de marketing que aumentem a visibilidade para a Instituição.	Atingido integralmente com ações nas redes sociais. https://www.instagram.com/iris.deluz/
5.3 – Captação de novos parceiros	5.3 - Aumentar em 30% o número de parceiros em relação ao ano anterior.	Atingido integralmente Mantivemos os parceiros do mês anterior;
5.4 - Reunião de Equipe	5.4 - Ter 80% da equipe participando das reuniões para abordagem de temas importantes sobre o SCFV, atendidos, metas e eventos;	Não atingido No mês vigente houve desligamento de 3 colaboradores, sendo assim a reunião foi cancelada;
5.5 – Implantar processos para adequação a Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD	5.5 - Contratar assessoria jurídica especializada em LGPD	Atingido integralmente, a empresa de assessoria jurídica contratada é a HCM Advogados.

4.9 RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDO

Descrever quais foram os recursos humanos envolvidos no desenvolvimento deste Programa de Ação.

NOME	CARGO/FUNÇÃO	VÍNCULO	HORAS SEMANAIS
-------------	---------------------	----------------	-----------------------

RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021

Maió/2022

Aline Terciotti Pedroso	CEO – Diretora Executiva	Prestador de Serviços	44
Mariana Seabra Vicci	Assistente Social	Prestador de Serviços	30
César Luiz Mazari	Educador Social	Regime CLT	04
Maria Angela Sellani Terciotti	Educadora Social	Regime CLT	04
Mariana Moraes	Educadora Social	Regime CLT	44
Camila Vansan Florian	Assistente Adm/Financeiro	Regime CLT	38
Fernanda Ortolani	Nutricionista	Voluntária Nutrição	10
Leandro Monteiro	Psicólogo	Voluntário Psicologia	10
Fernanda Laurenti	Assessoria de Imprensa	Voluntária Marketing	10
Cae Oliveira Rodrigues	Psicólogo	Voluntário Psicologia	10
Messias Antonio de Oliveira	Conselheiro Presidente	Voluntário	10
Luis Sérgio Petinice	Conselho de Administração	Voluntário	10
Elio Terciotti	Conselho de Administração	Voluntário	10
José Eugênio Costa	Motoboy	Prestador de Serviços	10
Cléo Reis	Facilitadora	Voluntária- Ações Território- Kit de Gestantes	4

4.10 ARTICULAÇÃO COM A REDE SOCIOASSISTENCIAL E INTERSETORIAL

Participação reunião: CMDCA; presencial 09/05;

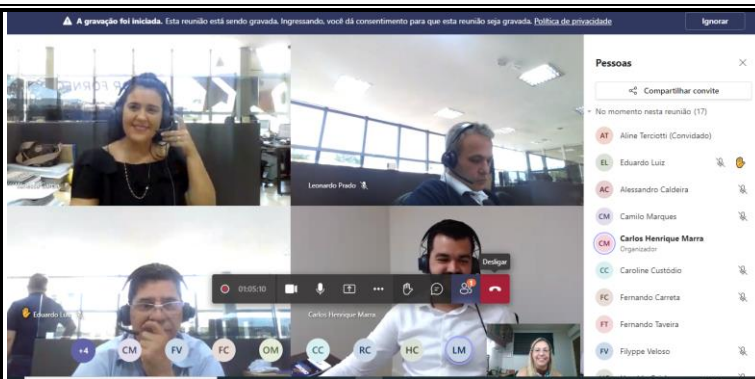
CMAS: online 10/05;

02/05-Palestra sobre Responsabilidade Social e Sistema E.S.G

RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021

Maió/2022



Articulação com a rede externa de Parceiros de Maio/2022: 26 empresas apoiadoras

Tracan	Cookie Delivery	Netafim	M Marra Distribuidora
Instituto da Construção	Casa Reluz	Mesa Brasil	Mensure Contabilidade
Grupo Acolher	Dr. Lucas Tobias Advocacia	FMBA4 Securitizadora	Instituto Ferri
Seb Coc	Sesc Ribeirão Preto	HCM Advocacia	Cordel Linhas e Nós
Mobai Viagens	Remax Imobiliária	Banco de Alimentos	Mentoria Social
Oliveira e Zapparoli	Santa Helena	Calê Home	Padaria Por do Sol
Construlider	Tintas Mazza		

Confira as fotos das ações do mês de Maio 2022:

Data: 05/05- Comemoração Aniversariante do mês



4.11 – Forma de Participação dos Usuários

Conforme item 4.8 as metas foram atingidas integralmente, 92,3% dos usuários participaram das atividades

RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021

Maio/2022


realizadas; A elaboração das atividades é desenvolvida através das demandas apresentadas pelos usuários em salas de aulas. Disponibilizamos caixa de sugestões na bancada de entrega de cestas básicas, e no refeitório.


4.12 – Monitoramento e Avaliação

A equipe realiza mensalmente Relatórios Circunstanciados para a Secretaria Municipal de Assistência Social e Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, visando o monitoramento e avaliação do serviço. Conforme item 7.1 do plano de trabalho utilizamos uma plataforma digital especializada para o 3 setor chamada Bússola social, uma ferramenta que possibilita, o monitoramento e avaliação realizada no SCFV. Utilizamos os dados inseridos na plataforma Bussola Social para avaliar e monitorar os objetivos específicos. Utilizamos lista de frequência, anotações no diário de bordo, prontuário do usuário, relatórios de atendimentos, agenda visitas domiciliares, online do Bussola, e os relatórios individuais das atividades executadas no período. As reuniões de equipe são mensais a fim de discutir eventuais problemas e intervenções necessárias, planejamentos de ações e demais assuntos pertinentes ao SCFV.

4.13 – Declaração

Declaramos, sob as penas da lei, com a inserção eletrônica deste formulário no Sistema Digital CMDCA no Portal PMRP, que os dados acima informados são expressão da verdade e possuem Fé Pública.

Responsável Legal pela Entidade	Messias Antonio de Oliveira 		
Cargo	Conselheiro Presidente	Mandato até o dia:	27/03/2023
E-mail contato para	maoliveira0918@gmail.com		

Gerente, coordenador ou Gestor administrativo	Aline Terciotti Pedroso 		
Cargo	Ceo – Coordenadora e Diretora Executiva	Mandato até o dia:	27/03/2023
E-mail contato para	aline@institutoirisdelluz.org.br		

Tipo de Vínculo	<input type="checkbox"/> Empregado CLT	<input type="checkbox"/> Profissional Liberal Prestador de Serviços	<input type="checkbox"/> Voluntário	<input type="checkbox"/> Outros
------------------------	---	--	--	--



RELATÓRIO MENSAL REFERENTE AO DECRETO MUNICIPAL 48/2017

Termo de Colaboração Nº 64 / 2021

Maio/2022

Responsável Técnico pela Entidade	Mariana Seabra Vicci					
Formação	Serviço Social			Registro Classe (*)	CRESS 46.026	
Tipo de Vínculo	Empregado CLT	X	Profissional Liberal Prestador Serviços		Voluntário	Outros
E-mail contato para	social@institutoirisdeliz.org.br					