



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

1. Identificação do Projeto:	
1.1. OSC Proponente: Instituto Íris de Luz	
1.2. Endereço: Rua Appa – nº 500 – Bairro Monte Alegre	
1.3. Data da Constituição: 28/10/2006	1.4. Telefone: (16) 9.9137-6192 (16) 9.9404-6877
1.5. CNPJ: 08.571.676/0001-47	1.6. E-mail:
1.7. Site:	
1.8. Nome do Responsável Legal: Messias Antônio de Oliveira	
1.9. RG: 11.853.076-8	
1.10. CPF: 006.986.208-79	
1.11. Endereço Residencial: Rua Dr. Francisco Augusto César nº 775 – Jardim Irajá	
1.12. Telefone Pessoal: (16) 9.9185-8470	
1.13. E-mail Pessoal:	
1.14. Responsável Técnico pelo Projeto: Giovanna dos Santos Liotti	
1.15. Cargo: Assistente Social	1.16. Inscrição Profissional: CRESS 64.450
1.17. E-mail:	



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

2 – Apresentação da Organização

2.1. Histórico da Organização:

Linha do Tempo – Instituto Iris de Luz

Fundação

2006 – Fundação do Instituto Iris de Luz na região noroeste de Ribeirão Preto, com foco na Política de Assistência Social. Início das atividades do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) no contraturno escolar, atendendo inicialmente 10 crianças e adolescentes, com o compromisso de fortalecer vínculos familiares e comunitários.

2011 – Regularização nos Conselhos Municipais

Formalização da atuação institucional através da inscrição no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) e no Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS). Estes registros legitimaram a participação do Instituto na rede de proteção social de Ribeirão Preto.

2014 – Inscrição Estadual e Segurança Alimentar

- Regularização Estadual: Inscrição na Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social (SEDS), ampliando a esfera de atuação para o âmbito estadual.
- Parceria Mesa Brasil: Adesão ao programa do SESC Ribeirão Preto, integrando uma rede estratégica de combate à fome. A parceria garante suporte nutricional às famílias atendidas e fomenta ações educativas sobre aproveitamento integral de alimentos e sustentabilidade.

2015 – Reconhecimento Federal (CNEAS). Efetivação do cadastro no CNEAS (Cadastro Nacional de Entidades de Assistência Social). Este marco conectou o Instituto formalmente ao Sistema Único de Assistência Social (SUAS) em nível federal, requisito essencial para parcerias governamentais.

2018 – Conquista da Certificação Federal (CEBAS). Concessão do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS) pelo Governo Federal. Esta certificação atestou a excelência e a transparência da gestão do Instituto, garantindo imunidade tributária (cota patronal) e consolidando a



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

organização como referência no Terceiro Setor nacional.

2018 – Profissionalização e autonomia institucional. Desvinculação estatutária da entidade religiosa (Casa Espírita Reluz), consolidando o Instituto Íris de Luz como organização independente e laica. A mudança permitiu a ampliação da captação de recursos e o acesso a editais estaduais e nacionais.

2020 – Criação do Programa de qualificação profissional e introdução ao mundo do trabalho, chamado WEB LUZ atendendo a faixa etária de 14 a 17 anos e 11 meses. Em resposta às limitações da pandemia e à demanda por continuidade no atendimento, o Instituto implementou atividades focadas em temas transversais: cidadania, ética, sustentabilidade e mundo do trabalho. O programa visa desenvolver o protagonismo juvenil, o projeto de vida e a inclusão digital.

2021 – Implantação do Programa MULHERES DE LUZ. Focado na inclusão produtiva de responsáveis familiares impactados economicamente pela pandemia. Através de parcerias com o setor privado, foram oferecidos cursos de qualificação profissional em gastronomia, estética, construção civil e logística, promovendo geração de emprego e renda, empreendedorismo e autonomia financeira."

2021 – Estratégia de Sustentabilidade Financeira e Economia Circular. Lançamento do projeto de confecção de produtos PET utilizando resíduos de MDF e têxteis (upcycling). A iniciativa envolveu mães da comunidade na produção (corte e costura), gerando renda e recursos livres para a manutenção da OSC durante o isolamento social."

2022 – Aprovação no Edital de Chamamento Público da SEMAS. O convênio representou o reconhecimento técnico da gestão da entidade, garantindo repasse de recursos públicos e validando a conformidade do Instituto com as normativas do SUAS. A parceria ampliou a participação da OSC nos espaços de controle social e na formulação de políticas públicas."

2024 – Abertura de Filial e Ampliação de Serviços. Em janeiro de 2024, o Instituto inaugurou sua filial no bairro Sumarezinho, visando aproximar o atendimento do território de residência das famílias. A unidade abriga o Programa Mulheres de Luz, oferecendo cursos profissionalizantes gratuitos, e o projeto Mãos de Luz, que promove sustentabilidade através da costura criativa com resíduos têxteis. O espaço também integra o projeto Bebês de Luz (apoio a gestantes), o Bazar Casa Íris (captação de recursos via venda social) e permite a realização noturna de reuniões com as famílias, garantindo maior flexibilidade operacional.

2024 - Cooperação Técnica com Sistema S. Estabelecimento de parceria com Sebrae, Senai e Senac para capacitação de jovens e adultos. O acordo,



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

renovável por até 15 anos, fortalece as ações de inclusão produtiva, mundo do trabalho e acesso ao primeiro emprego, conectando os usuários a instituições de referência em desenvolvimento humano e econômico.

2025 – Ampliação das Oficinas Esportivas e Culturais. Implementação de novas oficinas no SCFV (06 a 14 anos). Através de parcerias estratégicas firmadas no segundo semestre com a Associação de Judô Corpore Sano e o Projeto Arte & Ginga, o Instituto passou a ofertar, respectivamente, oficinas de Judô e Capoeira, diversificando as ferramentas de convivência e fortalecimento de vínculos.

2026 - Pleito para Cessão de Uso de Imóvel Institucional. Formalização de processo administrativo junto à Prefeitura Municipal (Solar BPM 2025/052214) visando à conquista de sede própria no bairro Alto do Ipiranga. O pleito já conta com parecer favorável da Divisão de Gerenciamento de Proteção Básica, reconhecimento do interesse público. A conquista do espaço permitirá a ampliação dos atendimentos na região noroeste.

O Legado de Duas Décadas e o Olhar para o Futuro. Prestes a completar 20 anos de história, a trajetória do Instituto Íris de Luz reflete a evolução de uma iniciativa local para uma organização de referência no Terceiro Setor. Mais do que atender vulnerabilidades, o Instituto consolidou um modelo de gestão focado na transformação social efetiva, unindo rigor técnico e transparência. Com certificações, parcerias multisetoriais e raízes profundas na comunidade, a instituição projeta um futuro de sustentabilidade e expansão, reafirmando diariamente seu propósito de converter desafios sociais em autonomia e cidadania plena.

3. Apresentação da Proposta:

3.1. Título da Proposta: ILUMINANDO CAMINHOS

3.2. Eixo Temático: III – ASSISTÊNCIA SOCIAL – Desenvolver ações com crianças e adolescentes em vulnerabilidade social no regime de apoio socioeducativo em meio aberto, na política pública de assistência social na proteção social básica por meio de Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – SCFV.

Prioridade: Atendimento a ações com crianças e adolescentes em vulnerabilidade social no regime de apoio socioeducativo em meio aberto, na política pública de assistência social em proteção socioassistencial básica por meio de serviço de convivência e fortalecimento de vínculos – SCFV, de que trata o



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

artigo 23 da LOAS com sua nova redação dada pela Lei nº 12.435 de 06/07/11 e Resolução nº 109, de 11 de novembro de 2.009, artigo 1º, inciso I, alínea "b", de no mínimo 40 (quarenta) crianças e/ou adolescentes e seus respectivos grupos familiares em situação de vulnerabilidade social, nos (05) cinco dias da semana, 8 (oito) horas diárias, pelo período mínimo de 12 (doze) meses.

3.3 – Endereço do(s) local(is) de execução das atividades da proposta:

Rua Appa, 500 – Monte Alegre – CEP: 14.051-060 – Ribeirão Preto – São Paulo

3.4 – Dias e horários de atendimento das atividades da proposta:

De segunda a quinta-feira das 08h15 às 10h45 e das 14h15 às 16h45

3.5. Valor da Proposta (Referente as prioridades do Edital): R\$ 81.000,00 (Oitenta e um mil reais).

3.6. Valor da Proposta (Referente a sensibilização): R\$ 16.521,63 (Dezesseis mil, quinhentos e vinte e um reais e sessenta e três centavos)

4. Apresentação do Projeto/Atividade

4.1. Descrição da Realidade

A região noroeste do município de Ribeirão Preto caracteriza-se por indicadores que evidenciam uma concentração de famílias em situação de vulnerabilidade e risco social. A dinâmica territorial nesta área resulta na escassez de acesso a bens culturais, educacionais e de infraestrutura urbana básica. Esse cenário atua como um perpetuador do ciclo intergeracional da pobreza, exigindo intervenções assertivas e fundamentadas nas diretrizes da Política Nacional de Assistência Social (PNAS). A análise demográfica do território aponta uma densidade expressiva de arranjos familiares monoparentais e extensos compostos por crianças e adolescentes, com um volume crítico na faixa etária de 06 a 14 anos. Estes sujeitos encontram-se em uma fase latente de desenvolvimento cognitivo, identitário e socioemocional. Os dados qualitativos e quantitativos da rede de proteção indicam que essas famílias



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

enfrentam sobreposições de vulnerabilidades, como a precarização do trabalho dos provedores, insegurança alimentar e a fragilização acentuada dos vínculos familiares e comunitários. Tais fatores são preditores diretos da evasão escolar, do trabalho infantil e da exposição precoce a dinâmicas de violência no território.

A vigilância socioassistencial apresenta o quantitativo atualizado de crianças e adolescentes inscritos no CadÚnico, totalizando mais de 53.060 sujeitos, o que representa uma margem significativa do total de pessoas cadastradas no município, sendo que grande parte destes são membros de famílias beneficiárias do Programa Bolsa Família (que atende mais de 116 mil grupos familiares na região em 2025). O diagnóstico de 2025 indica ainda os bairros com maior índice de crianças e adolescentes em extrema vulnerabilidade no município — com destaque alarmante para a região noroeste e seu entorno, englobando territórios críticos como Ipiranga, Quintino Facci II, Adelino Simioni, Avelino Alves Palma, **Orestes Lopes de Camargo** e Parque das Andorinhas. Esse mapeamento socioterritorial é o instrumento que fundamenta e direciona a distribuição estratégica do atendimento e das vagas nos Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos por território de abrangência de cada CRAS." O Íris de Luz atende os bairros: Monte Alegre, Ipiranga, Jardim Paiva, Orestes Lopes de Camargo, Sumarezinho. Diante dessas informações, o SCFV do Instituto Íris de Luz atua na garantia de direitos e proteção à crianças e adolescentes, de forma que esses sejam assistidos, podendo desenvolver-se por meio de atividades socioeducativas com foco em participação, convivência e direitos sociais em contraturno escolar, limitando o tempo ocioso nas ruas que contribuem para situações de vulnerabilidade e desproteção, além de contribuir como rede de apoio à famílias.

4.2. Justificativa

O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para crianças e adolescentes de 06 a 14 anos ofertado pelo Íris de Luz, tem foco preventivo e proativo, oferecendo um espaço seguro de ressignificação de vivências por meio de intervenções socioeducativas, culturais e esportivas.

É imperativo destacar que o território da região noroeste reconhece e legitima o Instituto Íris de Luz como um equipamento de referência na garantia de



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

direitos. Periodicamente realizamos pesquisas de satisfação e assembleias presenciais e online para ouvir a comunidade, as famílias atendidas e os próprios usuários.

Para falar do impacto social apresentamos números de duas pesquisas realizadas com usuários e familiares no mês de setembro/25:

Tempo de Permanência no SCFV

Mais de 02 anos 01 ano 06 meses Menos de 6 meses



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

Sobre o tempo em que a criança permanece no SCFV: 31% frequentam há mais de 02 anos, 34,5% frequentam há 01 ano, 13,8% frequentam há 06 meses e 20,7% frequentam há menos de 6 meses

Perfil Socioeconômico dos Responsáveis

Trabalhando (Diaristas/Informais) Desempregados

53,3% dos responsáveis estão trabalhando (diaristas) e 46,7% desempregados



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

Engajamento Comunitário: Reuniões de Pais

Participação Total (12 reuniões) Ausência Justificada (Trabalho Noturno) Não Aderiram

79,3% das famílias participaram das 12 reuniões de pais e responsáveis realizadas em 2025, um número importante, que legitima a relação do Iris de Luz



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

com os grupos familiares, 15,4% não participam por trabalharem noturno (horário que ocorre a reunião de família), 5,4% não aderiram.

Qualidade das Oficinas do SCFV

Consideram Ótimas Não souberam responder



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

90% das famílias e crianças consideram ótimas as oficinas do SCFV, 10% não souberam responder

Percepção sobre o SCFV: Acolhimento, Respeito e Segurança

Reconhecem como espaço seguro e acolhedor

Não souberam responder

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'M' followed by a vertical line and a small flourish.



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

96,6% das famílias e crianças reconhecem o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos como um espaço de troca de experiências de vida, um lugar acolhedor e de respeito, um lugar que elas se sentem seguras, 3,4% não souberam responder.

Aderência nas Ações Comunitárias - Instituto Iris de Luz

Participam ativamente Não souberam responder

96,7% das famílias e crianças participam de ações comunitárias oferecidas pelo Iris de Luz, 3,3% não souberam responder.



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

Índice de Recomendação do SCFV

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'F' followed by a vertical line and a diagonal stroke.

100% dos respondentes indicariam o Serviço de Convivência do Íris de Luz para vizinhos, familiares



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

Abaixo alguns depoimentos dos familiares sobre o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos:

Depoimentos das Famílias

- ✧ Melhorou a comunicação
- ✧ Reconhece sentimentos
- ✧ Maior socialização, organização, respeito.
- ✧ Estão mais participativos na vida familiar, ajudando nas tarefas e



[Handwritten signature]



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

A oferta socioassistencial aqui apresentada, no território identificado pela demanda e expressões das situações de vulnerabilidade e risco social, sobretudo, para crianças e adolescentes, o atendimento integrante da política de assistência social e sistema de garantia de direitos da criança e adolescente faz se indispensável para cumprimento da proteção social, oportunizando acesso, protagonismo e potencialidades, bem como do direito a convivência social e comunitária das crianças e adolescentes que vivenciam esse território e outras situações intrafamiliares que os coloque em situação de risco.

4.3. Objeto: EIXO III- Assistência Social – Atendimento a ações com crianças e adolescentes em vulnerabilidade social no regime de apoio socioeducativo em meio aberto, na política pública de assistência social em proteção socioassistencial básica por meio de serviço de convivência e fortalecimento de vínculos – SCFV, de que trata o artigo 23 da LOAS com sua nova redação dada pela Lei nº 12.435 de 06/07/11 e Resolução nº 109, de 11 de novembro de 2.009, artigo 1º, inciso I, alínea "b", de no mínimo 40 (quarenta) crianças e/ou adolescentes e seus respectivos grupos familiares em situação de vulnerabilidade social, nos (05) cinco dias da semana, 8 (oito) horas diárias, pelo período mínimo de 12 (doze) meses.

5. Processo de Monitoramento e Avaliação:

5.1. Objetivo Geral: Desenvolver ações com crianças e adolescentes em vulnerabilidade social no regime de apoio socioeducativo em meio aberto, na política pública de assistência social na proteção social básica por meio de Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – SCFV.

5.2 - Tabela de Monitoramento e Avaliação



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

Objetivos Específicos	Atividades	Metas (Quantitativas)	Indicadores	Meios de Verificação	Periodicidade da avaliação	Resultados Esperados
1 - Possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural das crianças e adolescentes, bem como propiciar sua formação cidadã.	1.1 – Oficina de Capoeira	1.1 - Ter 60% de frequência dos usuários na oficina de Capoeira	1.1 - Índice de frequência dos usuários na oficina de Capoeira	1.1 - Lista de presença inserida na Plataforma Bússola Social e Relatório de atividades mensal	1.1 - Mensal	1.1- Participação dos usuários na oficina de capoeira, valorizando as raízes culturais brasileiras e promovendo a integração sociocultural deles.
	1.2 – Oficina de Judô	1.2 – Ter 60% de frequência dos usuários na oficina de Judô	1.2 - Índice de frequência dos usuários na oficina de Judô	1.2 - Lista de presença inserida na Plataforma Bússola Social e Relatório de atividades mensal	1.2 - Mensal	1.2 – Participação dos usuários na oficina de judô, aprimorando significativamente a regulação emocional, a capacidade de resolução pacífica de conflitos e o desenvolvimento físico, mental e social.
	1.3 – Oficina de Culinária	1.3 - Ter 60% de frequência dos usuários na oficina de Culinária	1.3 - Índice de frequência dos usuários na oficina de Culinária	1.3 - Lista de presença inserida na Plataforma Bússola Social e	1.3 - Mensal	1.3- Participação dos usuários na oficina de Culinária, valorizando a colaboração, o trabalho em equipe, a autorregulação e a paciência para aguardar os processos, além de ampliar o



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

5.2 - Tabela de Monitoramento e Avaliação						
Objetivos Específicos	Atividades	Metas (Quantitativas)	Indicadores	Meios de Verificação	Periodicidade da avaliação	Resultados Esperados
				Relatório de atividades mensal		repertório alimentar nos lares.
	1.3 – Roda de Percursos	1.3 – Ter 60% de frequência dos usuários na Roda de Percursos	1.3 - Índice de frequência dos usuários na Roda de Percursos	1.3 - Lista de presença inserida na Plataforma Bússola Social e Relatório de atividades mensal	1.3 - Mensal	1.3 -Participação dos usuários na Roda de Percursos, trabalhando o protagonismo, o espaço de acolhida e reconhecimento das potencialidades.
2. Ampliar a capacidade de inclusão, convivência e participação na vida familiar e comunitária, garantindo sua autonomia e integração.	2.1 - Reunião de Famílias	2.1 - 50% de frequência dos pais nas reuniões de famílias	2.1 - Índice de frequência dos responsáveis nas reuniões de famílias	2.1 - Lista de presença das reuniões de famílias e Relatório de atividades mensal	2.1 - Mensal	2.1 - Fortalecer a convivência familiar ao equipar os pais com ferramentas práticas e emocionais para lidar com as crianças e adolescentes. Ampliar a integração comunitária ao criar uma rede de apoio mútuo entre as famílias do território. Validar as lutas diárias dos pais e criar um ambiente seguro, sem



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

5.2 - Tabela de Monitoramento e Avaliação						
Objetivos Específicos	Atividades	Metas (Quantitativas)	Indicadores	Meios de Verificação	Periodicidade da avaliação	Resultados Esperados
						julgamentos institucionais, gerando alívio e empoderamento.
	2.2 - Atendimento Social	2.2 - Realizar acompanhamento social a 70% dos usuários do SCFV cadastrados no serviço de Convivência e fortalecimento de vínculos	2.2 - Índice de Usuários do SCFV e suas famílias acompanhadas pelo serviço social	2.2 - Inserção de dados na plataforma do Bússola Social e Relatório de atividades mensal	2.2 - Mensal	2.2 - Viabilizar o acesso dos usuários e suas famílias na garantia de direitos, realizar encaminhamentos a rede protetiva socioassistencial do município e disponibilizar atendimento interdisciplinar aos usuários atendidos no serviço.
	2.3 – Visitas Domiciliares	2.3 – Realizar visita domiciliar a 100% das famílias atendidas que apresentem necessidade de intervenção social	2.3 – Índice de visitas realizadas	2.3 – Relatório da visita registrada na Plataforma Bussola Social	2.3 - Mensal	2.3 – Aprofundar o conhecimento da realidade sociofamiliar para identificar vulnerabilidades, promover acesso aos direitos e benefícios.
	2.4 - Comitê Ideias & Vozes	2.4 - Realizar pelo menos 2 encontros do Comitê junto aos	2.4 - Número de encontros realizados junto	2.4 - Lista de presença inserida na	2.4 - Semestral	2.4 - Promover a participação e dar voz aos usuários de 06 a 14 anos e seus grupos familiares, a



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

5.2 - Tabela de Monitoramento e Avaliação						
Objetivos Específicos	Atividades	Metas (Quantitativas)	Indicadores	Meios de Verificação	Periodicidade da avaliação	Resultados Esperados
		usuários do SCFV	ao Comitê de Ideias & Vozes.	Plataforma Bússola Social e Relatório de atividades mensal		fim de estimular o protagonismo em relação a programação, planejamento, do SCFV do Iris de Luz.
	2.5 – Encontros com a comunidade para levantamento das necessidades do território.	2.5 – Realizar 02 encontros com a participação de 20 integrantes da comunidade nos dois encontros.	2.5 – Número de participantes nos encontros.	2.5 – Lista de Presença e fotos dos encontros	2.5 - Semestral	2.5 – Desenvolver o senso crítico e de pertencimento comunitário e quantidade de propostas elaboradas coletivamente durante os encontros.
3 - Garantir espaços de convivência inclusivos e intergeracionais, fomentando o respeito mútuo e a integração social de crianças e adolescentes,	3.1 - Aniversariantes do Mês	3.1 – Ter 60% de participação dos usuários e familiares na comemoração dos aniversariantes do mês	3.1 - Índice de frequência dos usuários na comemoração de aniversariantes do mês	3.1 - Inserção de dados no Bussola Social e Relatório de atividades mensal	3.1 - Mensal	3.1 - Promover a integração dos usuários e familiares por meio da comemoração dos aniversariantes do mês.
	3.2 - Programação Especial de Férias	3.2 - Ter 30% de frequência dos	3.2 - Índice de frequência dos	3.2 - Inserção de dados no	3.2 - Semestral	3.2 - Proporcionar atividades recreativas e de lazer, a fim de



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

5.2 - Tabela de Monitoramento e Avaliação						
Objetivos Específicos	Atividades	Metas (Quantitativas)	Indicadores	Meios de Verificação	Periodicidade da avaliação	Resultados Esperados
e, em especial aquelas com deficiência.		usuários na programação especial de férias	usuários na programação especial de férias	Bussola Social e Relatório de atividades mensal		estimular o desenvolvimento dos usuários do SCFV do Íris de Luz
4- Promover o fortalecimento do vínculo escolar e o combate à evasão, assegurando a inserção, a reinserção e a permanência efetiva das crianças e adolescentes na rede regular de ensino."	4.1 – Acompanhamento da matrícula escolar.	4.1 – Receber 100% declaração escolar no ato de matrícula/rematricula.	4.1 Índice de usuários do SCFV matriculados na rede formal de ensino.	4.1- Inserção de dados e documentos (Declaração escolaridade) anexados na Plataforma Bussola Social.	4.1 Anual	4.1 - Acompanhar e garantir a permanência dos usuários na rede formal de ensino. 
5 – Fortalecer a atuação em rede mediante a troca de informações entre o Íris de Luz e os	5.1 - Participação da OSC nas reuniões com a rede socioassistencial.	5.1 - Participar de ao menos 01 (uma) reunião ao mês junto à rede socioassistencial.	5.1 - Número de participações em reuniões junto a rede socioassistencial.	5.1 - Relatório de atividades mensal.	5.1 - Mensal	5.1 – Melhorar o relacionamento do Íris de Luz com a rede socioassistencial, acompanhar as ações da política de assistência no município.



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

5.2 - Tabela de Monitoramento e Avaliação						
Objetivos Específicos	Atividades	Metas (Quantitativas)	Indicadores	Meios de Verificação	Periodicidade da avaliação	Resultados Esperados
equipamentos socioassistenciais, garantindo coesão e qualidade no atendimento aos usuários e seus grupos familiares.						

6 - Detalhamento do Projeto/Atividade

6.1. Metodologia:

O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) para crianças e adolescentes de 06 a 14 anos é realizado ao longo dos 12 meses do ano, a equipe técnica (assistente social) atua 06 (seis) horas por dia para atendimento, triagem, inserção dos usuários desse ciclo de vida. As oficinas e atividades são realizadas em 4 (quatro) dias na semana (segunda, terça, quarta e quinta-feira), no período da manhã iniciando as 08h15 e terminando as 10h45, no período da tarde iniciando as 14h15 e terminando as 16h45. Na sexta-feira, não há atendimento de usuários, a equipe técnica agenda atendimento com as famílias, realiza visitas domiciliares, também são realizadas reuniões de equipe, discussão de casos, monitoramento das metas e indicadores do plano de trabalho, programação de agenda da semana seguinte dentre outros.

As crianças de 06 a 14 anos permanecem na instituição por duas horas e trinta minutos, iniciamos com a recepção, na sequência elas vão para o refeitório receber café da manhã e ou lanche da tarde, posteriormente elas participam da roda de percursos, com duração de 40 (quarenta) minutos, onde o



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

educador de referência faz o acolhimento e trabalha os percursos do SCFV. Os percursos contribuem para a construção de trajetórias emancipatórias e enfrentamento das vulnerabilidades sociais. São eles:

- Eu Comigo: Desenvolvimento pessoal, autonomia e direitos individuais;
- Eu com o Outro: Fortalecimento de vínculos familiares e comunitários;
- Eu com a Cidade: Participação social e cidadania.

As oficinas socioeducativas têm a duração de 60 (sessenta) minutos, temos um facilitador de oficina especialista para cada dia da semana. Na segunda-feira acontece a Capoeira, uma parceria com Projeto Arte & Ginga, na terça e quinta-feira acontece o Judô, uma parceria com a Associação de Judô Corpore Sano, e na quarta-feira acontece a oficina de culinária.

Nos meses de férias escolares (janeiro e julho) realizamos uma programação especial de férias, onde a grade de atividades tem o objetivo de trazer brincadeiras e jogos colaborativos. Devido a baixa frequência nesses meses, o SCFV ocorre somente no período da tarde com as crianças e adolescentes que sinalizam interesse em participar.

Mensalmente realizamos a comemoração dos aniversariantes do mês, um momento em que as famílias são convidadas para participarem com as crianças.

As atividades e frequência são registradas na Plataforma Bússola Social, adequada a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados).



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

Apresentamos o cronograma das atividades diárias no SCFV:

GRADE SCFV 06 a 14 anos - MANHÃ						GRADE SCFV 06 a 14 anos - TARDE							
HORÁRIO	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	HORÁRIO	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA		
08h15 as 08n30	Recepção					Tempo Técnico	14h15 as 14h30	Recepção					Tempo Técnico
08h30 as 08n50	Lanche						14h30 as 14h50	Lanche					
08h50 as 09n30	Roda de Percursos SCFV						14h50 as 15h30	Roda de Percursos SCFV					
09n30 as 10n30	Oficina Capoeira	Oficina Judô	Oficina Culinária	Oficina Judo	15h30 as 16n30		Oficina Capoeira	Oficina Judô	Oficina Culinária	Oficina Judo			
10h30 as 10n45	Organização Sala e Saída						16h30 as 16h45	Organização Sala e Saída					

Iniciamos em fevereiro de 2026 um projeto de coleta de dados qualitativos individuais das crianças e adolescentes. O educador de referência permanece observando individualmente cada criança e adolescente participante da oficina (capoeira, judô, culinária) e num instrumental individual impresso, com nome abreviado de cada usuário, preenche um check list qualitativo. Todo instrumental está dividido em: Participação, Direito de Ser e Convivência Social. A proposta é aplicar, preencher, promover discussão entre a equipe pedagógica analisando os dados coletados. O quantitativo nos dá a escala da nossa operação, mas é o qualitativo que garante a profundidade da nossa missão. Sistematizar essa coleta é garantir que nenhum avanço passe despercebido, utilizando essas percepções qualitativas para cocriar, lado a lado com a família, um plano de vida que respeite a sua realidade e inspire o seu futuro.



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

Abaixo segue um resumo do instrumental:

		INSTRUMENTO PEDAGÓGICO - SCFV ÍRIS DE LUZ						
Nome =								
Data de Nascimento =					Idade =			
Nome do Programa =								
Nome da Oficina =					Tema =			
Educador / Facilitador =		Nome do Responsável						
PARTICIPAÇÃO								
AGENDA MENSAL =		1ª Semana	2ª Semana	3ª Semana	4ª Semana	5ª Semana		
Datas =								
20/07/2023 - 26/07/2023								
27/07/2023								
28/07/2023								
29/07/2023								
30/07/2023								
31/07/2023 - 06/08/2023								
07/08/2023								
08/08/2023								
09/08/2023								
10/08/2023								
11/08/2023								
12/08/2023								
13/08/2023								
14/08/2023								
15/08/2023								
16/08/2023								
17/08/2023								
18/08/2023								
19/08/2023								
20/08/2023								
21/08/2023								
22/08/2023								
23/08/2023								
24/08/2023								
25/08/2023								
26/08/2023								
27/08/2023								
28/08/2023								
29/08/2023								
30/08/2023								
31/08/2023								

g



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP



INSTRUMENTO PEDAGÓGICO - SCFV ÍRIS DE LUZ



REUNIÃO DE FAMÍLIAS



DIREITO DE SER				
Semana	3ª Semana	4ª Semana	5ª Semana	
CONVIVÊNCIA SOCIAL				
Semana	3ª Semana	4ª Semana	5ª Semana	

[Handwritten signature]

Realizamos reuniões mensais com as famílias, elas acontecem na última sexta-



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

feira do mês, no período da noite (18h30 as 20h30), horário escolhido pelas próprias famílias, temos alto índice de participação dos responsáveis legais, em média 87,9% das famílias presentes.

Nas reuniões convidamos atores da rede socioassistencial (CRAS3, CRAS4, OSC's parcerias) e profissionais especialistas. Os temas são variados (direito do consumidor, golpes pela internet, direito de família, dúvidas sobre justiça do trabalho, dentre outros). Para essas reuniões contamos com o SENAC, Faculdade Reges (Curso de Direito), e outros profissionais autônomos como psicólogos para abordagem dos temas que são escolhidos pelas famílias, através de enquetes que criamos no grupo de WhatsApp do SCFV.

Promovemos os encontros com a comunidade, para escutar as famílias, visando desenvolver o senso crítico e de pertencimento comunitário. Nos encontros o objetivo é criar propostas elaboradas pelo coletivo. Nosso foco sempre se volta as demandas da criança e do adolescente, porém outras pautas são acolhidas pela OSC no sentido de envolver outros serviços da rede e dar encaminhamentos necessários.

Nas visitas domiciliares visamos a observação direta das condições de habitabilidade e convivência familiar. Fortalecer o vínculo de confiança, realizar busca ativa em casos de evasão e subsidiar a elaboração de intervenções técnicas condizentes com a realidade concreta da família, prevenindo o agravamento de riscos sociais.

O COMITÊ IDEIA &VOZES, existente desde 2020, é um espaço para as crianças e adolescente e seus grupos familiares opinarem sobre nossos serviços, nossa abordagem, nossas instalações físicas e qualquer assunto que eles acharem necessários dialogar com a instituição. Realizamos assembleias (ordinária e extraordinária) de forma presencial com as crianças e adolescentes e no formato online com as famílias. São avaliadas as oficinas/atividades, a convivência social, a alimentação, a gestão de pessoas direta e indireta alocada para o SCFV. Todos podem contribuir com assuntos, ideias visando sempre a melhoria do cotidiano. Disponibilizamos nas salas de atividades, caixas de sugestões, de fácil acesso, para que eles possam participar. As



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

contribuições colocadas nas urnas do Comitê, são abertas e discutidas internamente, sob a responsabilidade da assistente social e da Coordenação.

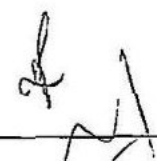
Mensalmente a equipe do Iris de Luz realiza uma reunião para tratativas de assuntos administrativos, pedagógicos e técnicos. Os parceiros participam da reunião técnica e pedagógica. A participação da instituição nas reuniões da rede socioassistencial (CMAS, CMDCA) está sob a responsabilidade da assistente social e coordenação.

6.2 - Tabela de Atividades

Atividades	Procedimento Metodológico	Responsável	Periodicidade
1.1 - Oficina Capoeira	A oficina de Capoeira tem o objetivo de valorizar as raízes culturais brasileiras e promover a integração sociocultural das crianças e adolescentes. Utiliza a arte como ferramenta de inclusão social, cultural e pessoal. Aprimora a saúde física e o desenvolvimento motor, fortalece a autoestima e a identidade, desenvolve o controle emocional e o respeito, cria um ambiente seguro e afasta situações de risco como a violência e o envolvimento com drogas.	Facilitador de Capoeira Educador Social	Semanal (01 vez por semana) 

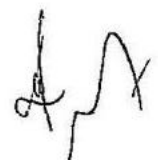


ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

1.2 – Oficina de Judô	A Oficina de Judô tem o objetivo de difundir conhecimentos sobre a história, regras, fundamentos pedagógicos, técnicas e táticas do judô, desenvolver habilidades motoras, condicionamento físico e estimular a criatividade das crianças e adolescentes.	Facilitador de Judô Educador Social	Semanal (02 vezes por semana)
1.3 – Oficina de Culinária	A oficina de Culinária tem o objetivo de promover a segurança alimentar e nutricional, incentivando uma alimentação mais saudável, diversificada e econômica, desenvolver habilidades socioemocionais e cognitivas. A oficina visa resgatar a autoestima, criar laços sociais e melhorar o repertório alimentar das crianças e adolescentes.	Facilitador de Culinária Educador Social	Semanal (01 vez por semana) 



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

1.4 – Roda de Percursos	Tem o objetivo de fazer o acolhimento inicial e na sequência trabalha-se os percursos do SCFV. Os percursos contribuem para a construção de trajetórias emancipatórias e enfrentamento das vulnerabilidades sociais. • Eu Comigo: Desenvolvimento pessoal, autonomia e direitos individuais; • Eu com o Outro: Fortalecimento de vínculos familiares e comunitários; • Eu com a Cidade: Participação social e cidadania. Atividades variadas são realizadas como artesanatos, rodas de diálogos, palestras e dinâmicas.	Educador Social	Semanal (03 vezes por semana)
2.1 - Reuniões mensais com famílias	Realizamos reuniões mensais com as famílias, tendo sempre um facilitador especialista nos temas, que os próprios familiares escolhem. O serviço social utiliza parte da reunião para prestar contas, dar avisos e informes, agendar atendimentos junto aos responsáveis.	Assistente Social Coordenação	Mensal 
2.2- Atendimento social	Os atendimentos ocorrem inicialmente no ingresso das crianças e adolescentes (processo de matrícula ou rematricula), e ao longo dos meses sempre que houver necessidade, garantindo que	Assistente Social	Mensal



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

	situações de risco de evasão sejam identificadas e tratadas precocemente, assegurando o direito à convivência e à formação. Responsável por emitir relatórios técnicos, de atendimento individual e outras demandas que fizerem necessárias.		
2.3 – Visitas domiciliares	Nas visitas domiciliares visamos a observação direta das condições de habitabilidade e convivência familiar. Fortalecer o vínculo de confiança, realizar busca ativa em casos de evasão e subsidiar a elaboração de intervenções técnicas condizentes com a realidade concreta da família, prevenindo o agravamento de riscos sociais.	Assistente Social	Mensal
2.4 - Comitê Ideias & Vozes	Realizamos assembleias (ordinária e extraordinária) com as crianças e familiares presencial ou online, são avaliadas as oficinas/atividades, a convivência social, a alimentação, a gestão de pessoas direta e indireta alocada para o SCFV. Mensalmente nas reuniões de equipe, as contribuições, críticas e sugestões são apuradas e posteriormente na reunião de famílias, são feitas as devolutivas.	Assistente Social Coordenação	Semestral 



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

2.5 – Encontros com a comunidade para levantamento das necessidades do território.	Promover os encontros com a comunidade, escutar as famílias, visando desenvolver o senso crítico e de pertencimento comunitário. Nos encontros o objetivo é criar propostas elaboradas pelo coletivo. Nosso foco sempre se volta as demandas da criança e do adolescente, porém outras pautas são acolhidas pela OSC no sentido de envolver outros serviços da rede e dar encaminhamentos necessários.	Assistente Social Coordenação	Semestral
3.1 - Aniversariantes do Mês	O evento de comemoração dos aniversariantes do mês, ocorre na última semana de cada mês. O objetivo é integrar e comemorar a data com todos os usuários, familiares e colaboradores do serviço.	Educador Social	Mensal
3.2 - Programação Especial de Férias	A programação especial de férias, ocorre simultaneamente aos meses de férias escolares (janeiro e julho). O objetivo é proporcionar atividades recreativas por meio de jogos educativos, gincanas, brincadeiras, contação de histórias, dentre outras práticas lúdicas.	Educador Social	Semestral 



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

4.1 – Acompanhamento da matrícula escolar.	Realizamos o monitoramento por meio do recebimento dos documentos de declaração escolar nos processos de matrícula e rematrícula de usuários. A articulação com as escolas dos nossos usuários acontece sob demanda. Quando há casos de evasão escolar, a equipe técnica e coordenação elabora um plano de ação junto à família e o usuário, de forma que sejam identificados os motivos da evasão.	Assistente Social	Anual
5.1 - Participação da OSC nas reuniões com a rede socioassistencial.	A equipe técnica participa de reuniões organizadas pela rede protetiva de seu território de abrangência, para discussões de casos, identificação de demandas e acompanhamento do fluxo de atendimentos dos usuários. Além de participar de plenárias e outros eventos realizados pela rede protetiva do município (SEMAS, CMDCA, CMAS).	Assistente Social	Mensal

7. Público-alvo a ser abrangido

7.1. Perfil – Atendimento a crianças e adolescentes de 06 a 14 anos e 11 meses de idade, de ambos os sexos e gêneros que estejam em vulnerabilidade ou risco sociofamiliar (público prioritário): crianças e adolescentes de 6 a 14 anos e 11 meses, em especial: Crianças e adolescentes encaminhados pelos serviços da Proteção Social Especial: Programa de Erradicação do Trabalho Infantil (PETI); Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos (PAEFI);



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

- Crianças e adolescentes em situação de acolhimento ou que já retornaram ao convívio familiar após medida protetiva de acolhimento; - Crianças e adolescentes com deficiência, com prioridade para as beneficiárias do BPC; - Crianças e adolescentes cujas famílias são beneficiárias de programas de transferência de renda; - Crianças e adolescentes de famílias com precário acesso à renda e a serviços públicos.	
7.2. Número de Usuários Atendidos: Atendimento a 40 Crianças e adolescentes de 06 a 14 anos e 11 meses	
7.3. Forma de Acesso das crianças e/ou adolescentes: - Por encaminhamento da rede socioassistencial: CRAS, CREAS e Conselho Tutelar - Por encaminhamento das demais políticas públicas: Ministério do Público - Por demanda espontânea - Busca ativa - Famílias com crianças e adolescentes que ficam sozinho (s) em casa, ou sob o cuidado de outros irmãos / parentes, ou passam muito tempo na rua, em casa de vizinhos, devido à ausência de serviços socioassistenciais, de educação, cultura, lazer e de apoio à família - Famílias que enfrentam o desemprego, sem renda ou baixa renda com dificuldades de prover o sustento de seus familiares - Famílias residentes no entorno da instituição em situação de vulnerabilidade social - Famílias monoparentais chefiadas por mulheres, com filhos e ou dependentes.	
8. Articulação com a Rede	
8.1. Descrever como são realizadas as parcerias com a rede socioassistencial local e políticas públicas setoriais:	
Serviços de Rede socioassistencial	Articulação



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

SEMAS – Secretaria Municipal Assistência Social	- Inscrição de Entidade - Assessoria Técnica - Financeira – Termo de Colaboração	
CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente	- Inscrição e Registro de Entidade - Participação em plenárias ordinárias e extraordinárias - Assessoria Técnica - Financeira – Termo de Colaboração	
CMAS – Conselho Municipal de Assistência Social	- Inscrição de Entidade - Participação em plenárias ordinárias e extraordinárias - Assessoria Técnica	
CREAS - Centro de Referência Especializado de Assistência Especial	- Encaminhamentos - Acompanhamentos - Conferências de casos - Reuniões de alinhamento de trabalho entre CREAS e OSC - Envio de relatórios para monitoramento de casos.	
CRAS 3 e CRAS 4 - Centro de Referência de Assistência Social	- Encaminhamentos - Acompanhamentos - Conferências de casos - Reuniões de alinhamento de trabalho entre CRAS e OSC - Envio de relatórios para monitoramento de casos.	

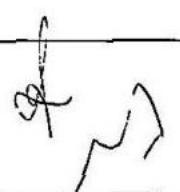


ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

	- Realização de eventos no território	
Conselho Tutelar	- Encaminhamentos - Acompanhamentos - Conferência de casos	
SEMAS - Banco de Alimentos	- Doação de alimentos	
SESC RP – Mesa Brasil	- Capacitação - Doação de Alimentos	
JECRIM - Justiça Especial Criminal de Ribeirão Preto	- Financeira	
Central de Penas e Medidas Alternativas	- Prestadores de Serviços	
Fundo Social de Solidariedade de Ribeirão Preto	- Doação de Alimentos	
SEDS – Secretaria Desenvolvimento Social do Estado de São Paulo	- Financeira – Termo de Fomento	
CAPS	- Encaminhamentos - Acompanhamento e discussão de Casos	
Receita Federal	- Sensibilização Imposto de Renda – Pessoa Física e Pessoa Jurídica	
Escolas Municipais e Estaduais	- Encaminhamento de adolescentes - Acompanhamento de frequência, boletim e desenvolvimento - Palestras	
Empresas do Setor Privado	- Apoio em campanhas de arrecadação - Patrocínio em eventos interno e externos	



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

	- Doação de produtos - Financeira	
Pessoas Físicas	- Financeira - Doação para Bazar de Usados da Filial Iris de Luz - Apoio em campanhas internas tais como: material escolar, aniversariantes do mês, agasalhos etc. - Voluntariado	
Ministério Público do Trabalho	- Financeira	
Fundafresp	- Financeira	
Projeto Arte e Ginga	- Facilitador de Oficina de Capoeira	
Associação Judô Corpore Sano	- Facilitador de Oficina de Judô	
Senac	- Cursos gratuidade – Inclusão Produtiva - Facilitadores das oficinas	
9. Recursos Humanos		



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

9.1 - Recursos Humanos envolvidos no objeto								
Qtde.	Formação	Função	Nº de Horas /Semanal	Vínculo	Remuneração (R\$)	Encargos Sociais (R\$)	Férias (R\$)	13º salário ou abono natalino (R\$)
1	Serviço Social	Assistente Social: Atuar junto as famílias na garantia e efetivação de direitos sociais; atuar junto aos conselhos municipais; facilitar a comunicação com rede de atendimento socioassistencial do município, emitir relatórios técnicos, visitas domiciliares e outras atividades correlatas à função.	30 horas	CLT	R\$ 3.329,49	R\$ 299,32	R\$ 266,03	673,89
1	Superior – Graduação Pedagogia	Educador Social de Referência - SCFV 06 a 14 anos: Fazer o acolhimento dos usuários diariamente, trabalhar as relações sociais dos usuários por meio de grupos e/ou rodas de conversa, promover roda de percursos do SCFV outras atividades correlatas à função.	44 horas	CLT	R\$ 3.158,00	R\$ 283,90	R\$ 252,32	R\$ 639,18
1	Ensino Fundamental / Médio	Auxiliar de Limpeza: Auxiliar nas atividades de limpeza, copa e conservação de instalações físicas da instituição. Contribuir para organização dos espaços físicos onde são realizadas as atividades socioeducativas e ambientes coletivos tais como: sanitários, recepção, lavanderia dentre outros.	44 horas	CLT	R\$ 2061,96	R\$ 185,37	R\$ 164,75	R\$ 417,34



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

1	Superior completo	Auxiliar Administrativo: Responsável pela execução de rotinas administrativas da OSC, com foco em organização de documentos, atendimento ao público (telefone/e-mail), controle de agendas/estoque, atualização de planilhas e relatórios, e apoio em tarefas financeiras e de prestação de contas em geral.	44 horas	CLT	2.500,00	224,75	199,75	506,00
1	Superior - Licenciatura em Geografia	Facilitador da Oficina de Culinária - SCFV 06 a 14 anos: trabalhar as relações sociais dos usuários por meio de grupos e/ou rodas de conversa, promover a oficina de culinária do SCFV e outras atividades correlatas à função.	30 horas	PJ	R\$ 3.421,00	-	-	-
1	Superior completo	Facilitador da Oficina de Capoeira – SCFV 06 a 14 anos: trabalhar as relações sociais dos usuários por meio de grupos e/ou rodas de conversa, promover a oficina de capoeira do SCFV e outras atividades correlatas à função.	10 horas	PJ	1.537,67	-	-	-
1	Superior completo	Facilitador da Oficina de Judô – SCFV 06 a 14 anos: trabalhar as relações sociais dos usuários por meio de grupos e/ou rodas de conversa, promover a oficina de judô do SCFV e outras atividades correlatas à função.	10 horas	PJ	1.537,67	-	-	-
1	Superior – Graduação em Gestão de RH, Publicidade e Propaganda.	Diretor Executivo / Coordenador: Coordenação do Programa, Gestão Estratégica, Captação de recursos, Gestão de Pessoas, Prestação de Contas, Relacionamento com parceiros e outras atividades correlatas à função.	40 horas	PJ	R\$ 6.500,00	-	-	-



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

9.2. Plano de Capacitação Continuada:

Está previsto para Educadores Sociais e Equipe Técnica, o curso

Para todos os Colaboradores e Prestadores de Serviços do Íris de Luz, o curso de Comunicação Não Violenta:

Para Coordenação e Diretoria do Íris de Luz:

A instituição em parceria com o SENAC participa de palestras presenciais no campus, dos mais variados temas no decorrer do ano.

10. Cronograma de Execução do Projeto/Atividade

10.1. Cronograma de Atividades:													
Objetivo Específico	Atividades/Mês	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1 - Possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural das crianças e adolescentes, bem como propiciar sua formação cidadã	1.1 – Oficina de Capoeira	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	
	1.2 – Oficina de Judô	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	
	1.3 – Oficina de Culinária	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	
	1.4 – Roda de Percursos SCFV	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	
2. Ampliar a capacidade de inclusão, convivência e	2.1 - Reunião de Famílias (Rodas de Diálogos)	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	
	2.2 - Atendimento Social	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

participação na vida familiar e comunitária, garantindo sua autonomia e integração.	2.3 – Visitas Domiciliares	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	2.4 - Comitê Ideias & Vozes					x						x	
	2.5 – Encontros com a comunidade para levantamento das necessidades do território.				x						x		
3 - Garantir espaços de convivência inclusivos e intergeracionais, fomentando o respeito mútuo e a integração social de crianças e adolescentes, e, em especial aquelas com deficiência.	3.1 - Aniversariantes do Mês	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	
	3.2 - Programação Especial de Férias (nos meses janeiro e julho)						x						x
4- Promover o fortalecimento do vínculo escolar e o combate à evasão, assegurando a inserção, a reinserção e a permanência efetiva das crianças e adolescentes na rede regular	4.1 – Acompanhamento da matrícula escolar.												x



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

de ensino.".														
5 – Fortalecer a atuação em rede mediante a troca de informações entre o Íris de Luz e os equipamentos socioassistenciais, garantindo coesão e qualidade no atendimento aos usuários e seus grupos familiares.	5.1 - Participação da OSC nas reuniões com a rede socioassistencial.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

10.2. Plano de Aplicação e Cronograma de Desembolso (Mensal):

DESPESAS	01ª PARCEL A	02ª PARCEL A	03ª PARCEL A	04ª PARCEL A	05ª PARCEL A	06ª PARCEL A	07ª PARCEL A	08ª PARCEL A	09ª PARCEL A	10ª PARCEL A	11ª PARCEL A	12ª PARCEL A
COMBUSTÍVEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LOCAÇÃO												
EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IMÓVEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VEÍCULOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

SISTEMA DE SOFTWARE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL (LOCAÇÃO)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MATERIAIS DE CONSUMO												
ENXOVAL * [especificar itens]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO (EPI)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MATERIAL DE HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
UNIFORMES	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MATERIAL DE EXPEDIENTE (ESCRITÓRIO)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MANUTENÇÃO PREDIAL E IMOBILIÁRIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MATERIAL DIDÁTICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MATERIAL ESPORTIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL (MATERIAIS DE CONSUMO)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RECURSOS HUMANOS												
13º SALÁRIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ASSISTÊNCIA MÉDICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AVISO PRÉVIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CONTRIBUIÇÃO AO INSS – COTA PATRONAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CONTRIBUIÇÃO AO PIS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ESTAGIÁRIOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FÉRIAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FGTS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INSS	187,80	187,80	187,80	187,80	187,80	187,80	187,80	187,80	187,80	187,80	187,80	187,80



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

IRRF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MULTA RESCISÓRIA FGTS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SALÁRIOS E ORDENADOS (CLT) Assistente Social (01) Auxiliar de Limpeza (01) Educador Social 44 horas semanais (01) Auxiliar Administrativo (01)	4.416,67	4.416,67	4.416,67	4.416,67	4.416,67	4.416,67	4.416,67	4.416,67	4.416,67	4.416,67	4.416,67	4.416,67
SALÁRIOS (AUTÔNOMOS E PESSOA JURÍDICA) Facilitador Oficina de Culinária (1) Oficina de Capoeira (1) Oficina de Judô (1) Coordenador (1)	2033,33	2033,33	2033,33	2033,33	2033,33	2033,33	2033,33	2033,33	2033,33	2033,33	2033,33	2033,33
VALE ALIMENTAÇÃO	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
VALE REFEIÇÃO	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
VALE TRANSPORTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL (RECURSOS HUMANOS)	6.937,80	6.937,80	6.937,80	6.937,80	6.937,80	6.937,80	6.937,80	6.937,80	6.937,80	6.937,80	6.937,80	6.937,80
SERVIÇOS DE TERCEIROS												
CONTABILIDADE	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
REFORMAS, REPAROS NO PRÉDIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA FÍSICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA Software Bussola Social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PUBLICIDADE E PROPAGANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEGUROS Veículo Citroen (01) e Veículo Versa (01), Seguro Vida Colaboradores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VIGILÂNCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MANUTENÇÃO EM EQUIPAMENTO DE INFORMÁTICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MANUTENÇÃO DE MOBILIÁRIO E EQUIPAMENTOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MANUTENÇÃO EM VEÍCULOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL Serviços de Terceiros)	R\$ 830,00	R\$ 830,00	R\$ 830,00	R\$ 830,00	R\$ 830,00	R\$ 830,00	R\$ 830,00	R\$ 830,00	R\$ 830,00	R\$ 830,00	R\$ 830,00	R\$ 830,00
UTILIDADES PÚBLICAS												
ÁGUA E ESGOTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FORÇA E LUZ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GÁS DE COZINHA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INTERNET/TV A CABO	149,03	149,00	149,00	149,00	149,00	149,00	149,00	149,00	149,00	149,00	149,00	149,00
TELEFONES	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00
TOTAL (UTILIDADES PÚBLICAS)	359,03	359,00	359,00	359,00	359,00	359,00	359,00	359,00	359,00	359,00	359,00	359,00
TOTAL GERAL	8.126,83	8.126,80	8.126,80	8.126,80	8.126,80	8.126,80	8.126,80	8.126,80	8.126,80	8.126,80	8.126,80	8.126,80

11.Descrição de Experiências Prévias:

O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos do Iris de Luz e o SUAS (Sistema Único de Assistência Social) completam 20 anos em 2026. Apresentaremos a história da família Gaspar, uma das primeiras famílias atendidas :

Em 2007 foram inseridos no SCFV do Iris de Luz, dois irmãos, uma menina de 06 anos e um menino de 7 anos, vamos às histórias:



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

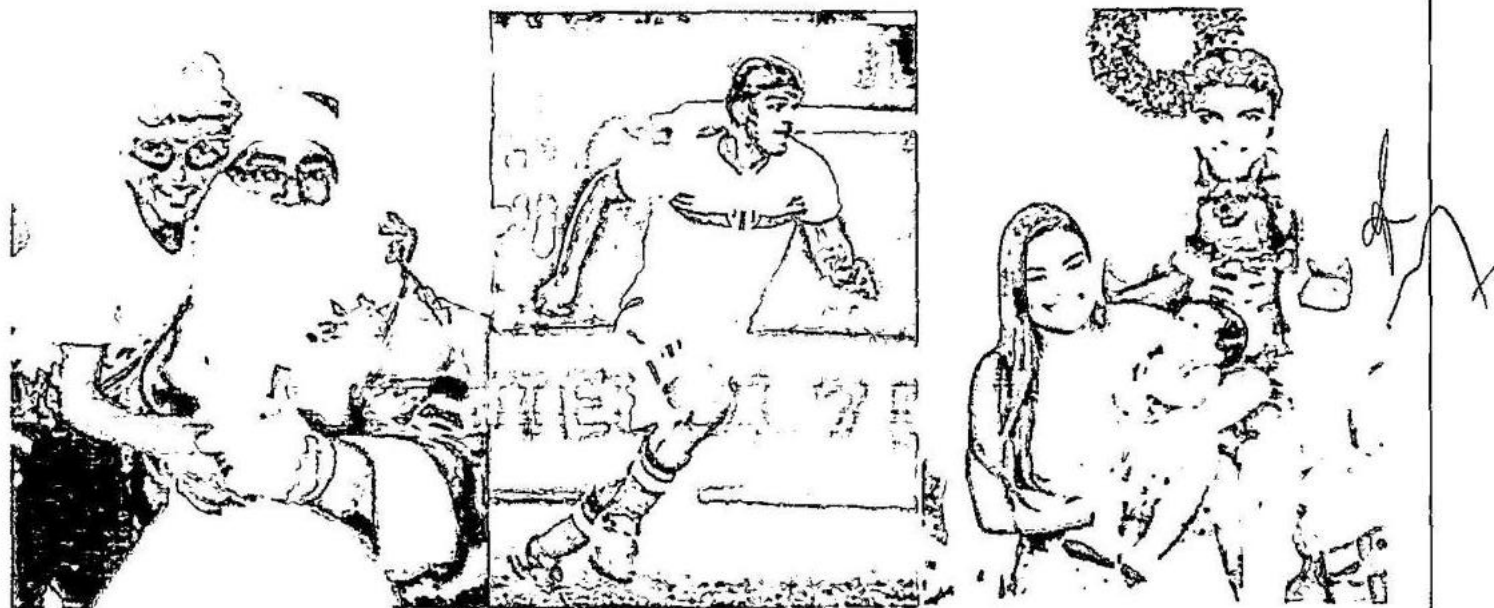
LUCAS GASPAR

Em um passeio externo ao Parque Curupira, Lucas jogava futebol com outros colegas do SCFV e naquele parque tinha um profissional do Botafogo Futebol Clube, que caçava talentos mirins, percebeu a habilidade de Lucas com a bola, procurou a instituição para oferecer uma vaga na escola do Botafogo.

O Iris de Luz ajudou a família do Lucas com informações, logística para levar aos treinos semanais, aquisição de uniformes que tinham alto custo (principalmente de chuteiras e viagens). Ao ser desligado do SCFV, um mundo cheio de oportunidades na área do esporte (futebol) se abria para Lucas.

Tornou-se jogador em clubes profissionais como o Clube Atlético de Taquaritinga, Batatais Futebol Clube, Friburguense Atlético Clube no Rio de Janeiro, Botafogo Ribeirão Futset. Atualmente joga no Barão de Mauá Futsal Ribeirão, é instrutor esportivo de futebol no **Projeto Bom de Bola, Craque na Escola, no bairro parque Ribeirão**. Está casado, é pai de um menino de 05 meses, voltou a residir em Ribeirão Preto.

Em todas as oportunidades que têm, visita a instituição, faz palestras para jovens de 15 a 17 anos que participam do SCFV e Mundo do Trabalho, tem orgulho de contar a sua trajetória, reconhece a importância de estar no lugar certo, na hora certa, especialmente com pessoas que garantiram seus direitos de criança.



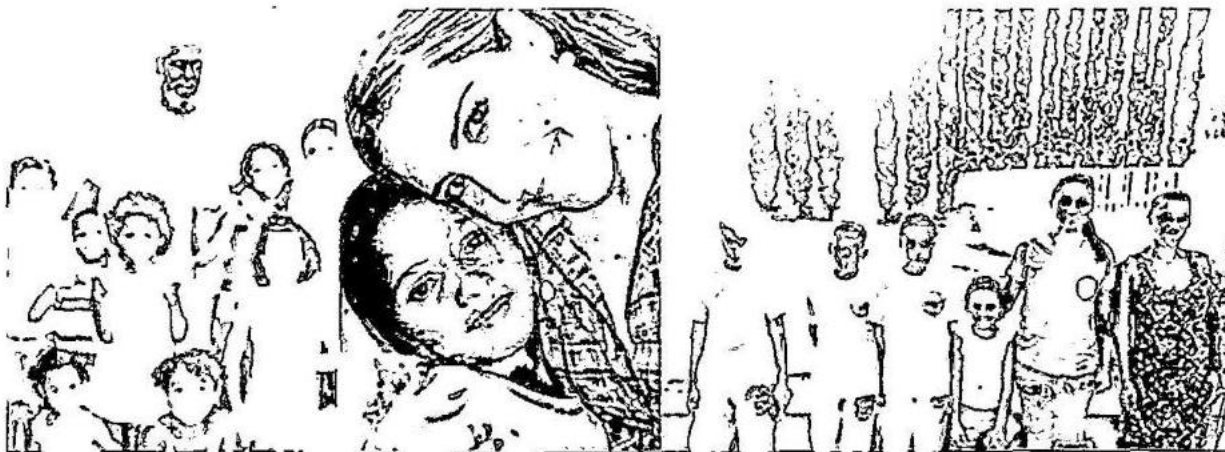


ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
 Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP

Hoje, ao olhar para a própria família e para os alunos que treina com dedicação, Lucas enxerga o reflexo cristalino daquela primeira semente plantada pelo Íris de Luz. A instituição foi muito além de viabilizar chuteiras e passagens; ela foi o solo seguro que protegeu seus direitos de criança e nutriu seus sonhos mais audaciosos. O menino que corria atrás de uma bola no Parque Curupira, tornou-se um homem pleno, um pai amoroso e um multiplicador de oportunidades em projetos sociais voltados para crianças em vulnerabilidade social. Sua profunda gratidão reverbera em cada palestra que ministra aos nossos jovens, lembrando a todos nós que o esporte transforma, mas o verdadeiro acolhimento salva vidas. Histórias inspiradoras como a de Lucas são escritas todos os dias no SCFV do Íris de Luz.

RAFAELA GASPAR

Rafaela, irmã de Lucas Gaspar, foi uma das primeiras crianças atendidas pelo Íris de Luz em 2007, permaneceu 07 anos no projeto social e afastou-se para construir sua família. O nascimento dos seus 5 (cinco) filhos foram acompanhados pelo Íris de Luz (período de 2014 a 2021). No ano de 2022 Rafaela retorna ao Íris de Luz com um convite para fazer parte da equipe de colaboradores da instituição como auxiliar de limpeza. Desde então veste a camisa do Íris de Luz com um sentimento de gratidão. Atualmente 03 (três) de seus filhos participam do SCFV, Rafaela, Isabela (gêmeas de 11 anos), Pedro (09 anos).



O ciclo de transformação social se completa quando quem um dia foi acolhido, passa a acolher. A jornada da Rafaela vai muito além de uma história individual; ela é a prova viva de que o propósito do Instituto Íris de Luz transforma vidas. Ao retornar para a nossa equipe como colaboradora e, principalmente, ao confiar o desenvolvimento dos seus próprios filhos ao mesmo espaço seguro que abraçou sua infância, Rafaela demonstra a verdadeira força do nosso trabalho diário. Quando o pequeno Pedro, aos 9 anos, diz que seu maior sonho é um dia trabalhar na instituição, temos a certeza de que estamos no caminho certo. Não estamos apenas garantindo direitos hoje, mas construindo um lugar de pertencimento, dignidade e afeto.



ANEXO II
PLANO DE TRABALHO
Edital Nº01/2026 SEMAS/CMDCA-RP



Messias Antônio de Oliveira - Presidente



Giovanna dos Santos Liotti - Assistente Social – CRESS 64.450
Responsável Técnico