



## TERMO DE APOSTILAMENTO 01

### TERMO DE APOSTILAMENTO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 100/2025 CELEBRADO ENTRE O CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE/SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E A ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL “INSTITUTO ÍRIS DE LUZ”.

Considerando que a OSC analisou sua demanda e entendeu como necessária a atualização de seu Plano de Trabalho.

Considerando que a OSC fez as alterações no quadro 9.1 Recursos Humanos Envolvidos no Objeto: Atualizou os valores de profissional Assistente Social, Educador Social (44 horas semanais) e Auxiliar de Limpeza. Alterou a nomenclatura de “Educador social culinária” para “Facilitador de Oficina de Culinária”. Incluiu os profissionais: Educador Social (20 horas semanais) e Auxiliar Administrativo (44 horas semanais). E removeu Facilitador de oficina SCFV 06 a 14 anos em regime Pessoa Jurídica, Auxiliar de limpeza em regime MEI, Nutricionista voluntário e Profissional para capacitação de equipe e Estagiários de Pedagogia, Psicologia e Serviço Social.

Considerando que a OSC fez as alterações no quadro 10.2 Plano de aplicação e Cronograma de Desembolso: Realocou valores não utilizados das parcelas 1 a 6 para as parcelas 7 a 12 nas rubricas de Férias, FGTS, Salários e Ordenados (CLT), Salários (Autônomos e Pessoa Jurídica), Contabilidade, Água e Esgoto, Força e Luz e Telefone. Além disso, a OSC descreveu em Salários e Ordenados (CLT) os profissionais de Auxiliar de Limpeza, Educador Social (44 horas semanais), Educador Social (20 horas semanais), Assistente Social e Auxiliar Administrativo. E em Salários (Autônomos e Pessoa Jurídica) foram inseridos os profissionais Coordenador e Facilitador de Oficinas de Culinária.

Considerando que as alterações solicitadas não acarretarão prejuízo à parceria. Aprovamos o apostilamento acatando as alterações solicitadas no Plano de Trabalho.

Ribeirão Preto, 13 de fevereiro de 2025.

**Lívia Neves Masson**  
Gestora da Parceria

Ribeirão Preto, 20 de janeiro de 2026.

**CMDCA – RIBEIRÃO PRETO**

**Ofício Nº 514/2026**

Ref.: Apostilamento TC 100/25

Prezados,

O Instituto Íris de Luz, CNPJ 08.571.676/0001-47 localizado a Rua Appa 500 – Monte Alegre – Ribeirão Preto cujo objetivo estatutário é tem por objeto social promover a assistência social e o desenvolvimento humano, fornecendo proteção, acesso a serviços públicos e garantindo os direitos das famílias, da mulher, da infância, da adolescência, da velhice e da pessoa com deficiência, especialmente por meio de ações, serviços, projetos e programas, vem respeitosamente representado pela Diretora Executiva Aline Terciotti Pedroso, **solicitar APOSTILAMENTO do Termo de Colaboração 100/25**

Para tanto apresentaremos as JUSTIFICATIVAS a seguir:

**1 – Apostilamento do Plano de Trabalho – TC 76/24**

O Instituto Íris de Luz apresenta a seguir atualizações no plano de trabalho. O Objetivo do apostilamento refere-se ao remanejamento de valores e rubricas em geral, conciliando com outras parcerias municipais e federais.

**9.1 – Tabela de Recursos Humanos**

Página 41 – Atualizamos os valores do cargo da assistente social (salário+encargos+férias+13º salário).

Página 42 – Atualizamos os valores do cargo educador social 44 horas semanais

(salário+encargos+férias+13º salário).

Página 42 – INCLUÍMOS cargo de educador social 20 horas semanais (regime CLT /

salário+encargos+férias+13º salário).

Página 42 – Atualizamos os valores do cargo auxiliar de limpeza (salário+encargos+férias+13º salário).

Página 42 e 43 – EXCLUÍMOS: estagiário de pedagogia, estagiário de psicologia, estagiário de serviço social

Página 43 – Alteramos a nomenclatura de educador social culinária por Facilitador de Oficina de Culinária e atualizamos os valores pagos em regime Pessoa Jurídica.

Página 43 – EXCLUÍMOS: (02) facilitador de oficina SCFV 06 a 14 anos em regime Pessoa Jurídica.

Página 43 – EXCLUÍMOS: (01) Auxiliar de limpeza em regime MEI

Página 43 – EXCLUÍMOS: (01) Nutricionista voluntário e Profissional para capacitação de equipe em regime Pessoa Jurídica.

Página 43 – INCLUÍMOS cargo de auxiliar administrativo 44 horas semanais (regime CLT / salário+ encargos+férias+13º salário).

**10.2 – Plano de Aplicação e Cronograma de Desembolso**

Páginas 46 a 48 - Atualizamos os valores das RUBRICAS:

RUBRICA	DESPESAS	VALOR MENSAL	NÚMERO DE PARCELAS	VALOR TOTAL
RH – PF	Férias	R\$ 666,66	06	R\$ 3.996,00

ENCARGOS SOCIAIS	FGTS	R\$ 1.000,00	06	R\$ 6.000,00
ENCARGOS SOCIAIS	INSS	R\$ 296,66	06	R\$ 1.779,96
RH – PF SALÁRIOS	Inserimos cargo educador social 22 horas mensais, auxiliar administrativo e mantivemos os cargos auxiliar de limpeza, assistente social e educador social de 44 horas semanais em regime CLT, atualizamos o valor mensal	R\$ 2.946,84	06	R\$ 17.681,04
RH – PJ SALÁRIOS	Coordenador e Facilitador de Oficina de Culinária em regime Pessoa Jurídica	R\$ 4.986,66	06	R\$ 29.919,96
RH – PF – Vale Alimentação e Refeição	Atualizamos os valores mensais	R\$ 800,00	06	R\$ 4.800,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	Atualizamos o valor mensal da Contabilidade	R\$ 830,00	06	R\$ 4.980,00
UTILIDADES PÚBLICAS	Atualizamos o valor da água e esgoto	R\$ 220,02	06	R\$ 1.320,13
UTILIDADES PÚBLICAS	Atualizamos o valor da energia elétrica	R\$ 636,70	06	R\$ 3.820,20
UTILIDADES PÚBLICAS	Atualizamos o valor da internet	R\$ 134,90	06	R\$ 809,40
UTILIDADES PÚBLICAS	Incluímos o valor do celular corporativo	R\$ 208,00	06	R\$ 1.248,00

Aguardamos análise e aprovação do CMDCA e colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos,

Atenciosamente,

Messias Antônio de Oliveira  
Conselheiro Presidente

Aline Terciotti Pedroso  
Diretoria Executiva



**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

<b>1. Identificação do Projeto:</b>	
<b>1.1.</b> OSC Proponente: Instituto Íris de Luz	
<b>1.2.</b> Endereço: Rua Appa – nº 500 – Bairro Monte Alegre	
<b>1.3.</b> Data da Constituição: 28/10/2006	<b>1.4.</b> Telefone: (16) 9.9137-6192 (16) 9.9404-6877
<b>1.5.</b> CNPJ: 08.571.676/0001-47	<b>1.6.</b> E-mail: <a href="mailto:contato@institutoirisdeliz.org.br">contato@institutoirisdeliz.org.br</a>
<b>1.7.</b> Site: <a href="https://www.institutoirisdeliz.org.br">https://www.institutoirisdeliz.org.br</a>	
<b>1.8.</b> Nome do Responsável Legal: Messias Antônio de Oliveira	
<b>1.9.</b> RG: 11.853.076-8	
<b>1.10.</b> CPF: 006.986.208-79	
<b>1.11.</b> Endereço Residencial: Rua Dr. Francisco Augusto César nº 775 – Jardim Irajá	
<b>1.12.</b> Telefone Pessoal: (16) 9.9185-8470	
<b>1.13.</b> E-mail Pessoal: <a href="mailto:maoliveira0918@gmail.com">maoliveira0918@gmail.com</a>	
<b>1.14.</b> Responsável Técnico pelo Projeto: Giovanna dos Santos Liotti	
<b>1.15.</b> Cargo: Assistente Social	<b>1.16.</b> Inscrição Profissional: CRESS 64.450
<b>1.17.</b> E-mail: <a href="mailto:social@institutoirisdeliz.org.br">social@institutoirisdeliz.org.br</a>	

**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

**2- Apresentação da Organização****2.1. Histórico da Organização:**

O Instituto Íris de Luz é uma organização da sociedade civil, fundada em 28 de outubro de 2006, inscrita sob o CNPJ 08.571.676/0001-47, tem sede e foro na Rua Appa,500, bairro Monte Alegre CEP 14051-060, no município de Ribeirão Preto, estado de São Paulo está denominada como UNIDADE MANTENEDORA - MATRIZ, ou seja, unidade constituída para desenvolver atividades que gerem recursos financeiros, material ou intelectual, com ou sem cessão de mão de obra, de modo a contribuir com a missão e as finalidades beneficentes do Iris de Luz, registradas segregadamente em sua contabilidade, segundo Art.2º do seu estatuto social. Além da UNIDADE MANTENEDORA - MATRIZ, o Iris de Luz abriu uma filial em 19/01/2024 com a mesma razão social Instituto Íris de Luz, inscrito no CNPJ 08.571.676/0002-28, situada à Rua Salto Grande, 20 bairro Sumarezinho, CEP 14051-350, no município de Ribeirão Preto, estado de São Paulo, unidade extensão constituída com CNPJ que a identificará como FILIAL, com a mesma missão e finalidades, segundo registro de ATA averbada em cartório na mesma data citada anteriormente, onde definiu-se que a filial será subordinada à MATRIZ, cumprindo as normativas desta, especialmente nas questões legais, administrativas, financeiras, operacionais e o que mais for relevante para o bom andamento, legalidade, legitimidade das atividades da filial. No que tange as questões contábeis, financeiras e operacional produzirá relatórios e atividades segregados. A oferta do SCFV ocorre com os usuários de 06 a 17 anos em nossa matriz situada à Rua Appa 500 – Monte Alegre, esse espaço físico é cedido pela Reluz, uma casa espírita. O Iris de Luz tem a cessão de uso do espaço físico para utilização de segunda a sexta feira no horário das 07:30 às 17:30. Algumas demandas do SCFV tais como reunião de pais ocorrem após as 17:30, devido a agenda de trabalho dos responsáveis, sendo assim o Iris de Luz, com sua filial constituída à Rua salto Grande,20, concede espaço físico para realização das reuniões de pais do SCFV 06 a 17 anos no período noturno ou aos finais de semana.



**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

**Fachada da Matriz**

**Matriz: Rua Appa.500 – Monte Alegre**

**Fachada Filial**

**Filial: Rua Salto Grande,20 - Sumarezinho**



PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026



CMDCA  
SCFV 06 a 14 anos



MISSÃO

O Instituto Íris de Luz tem por missão transformar o futuro desta e das próximas gerações de indivíduos e famílias em estado de vulnerabilidade social, por meio do fortalecimento vínculos, desenvolvimento socioemocional e capacitação profissional, construindo sua autonomia social. Atuamos prioritariamente na política de assistência social, promovendo o desenvolvimento humano, oferecendo atendimento que vise a proteção, acesso a serviços públicos e garantir os direitos dos indivíduos, das famílias, da infância, da adolescência, da mulher, da velhice e da pessoa com deficiência especialmente por meio de ações, programas e serviços.



## PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

**3. Apresentação da Proposta:****3.1. Título do Projeto: Iluminando Caminhos****3.2. Solicitação:** Prioridade (Liberação Geral de Recursos) Sensibilização (Liberação Especial)

**3.3. Eixo Temático: Assistência Social:** Desenvolver ações com crianças e adolescentes em vulnerabilidade social no regime de apoio socioeducativo em meio aberto, na política pública de assistência social na proteção social básica por meio de Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – SCFV.

**Prioridade:** Atendimento a ações com crianças e adolescentes em vulnerabilidade social no regime de apoio socioeducativo em meio aberto, na política pública de assistência social em proteção socioassistencial básica por meio de serviço de convivência e fortalecimento de vínculos – SCFV, de que trata o artigo 23 da LOAS com sua nova redação dada pela Lei nº 12.435 de 06/07/11 e Resolução nº 109, de 11 de novembro de 2.009, artigo 1º, inciso I, alínea "b", de no mínimo 40 (quarenta) crianças e/ou adolescentes e seus respectivos grupos familiares em situação de vulnerabilidade social, nos (05) cinco dias da semana, 8 (oito) horas diárias, pelo período mínimo de 12 (doze) meses.

**3.4 – Endereço do(s) local(is) de execução das atividades da proposta:**

Rua Appa,500 – Monte Alegre – CEP: 14.051-060 – Ribeirão Preto – São Paulo

Rua Salto Grande,20 – Sumarezinho – CEP: 14.051-350 – Ribeirão Preto – São Paulo



**PLANO DE TRABALHO**

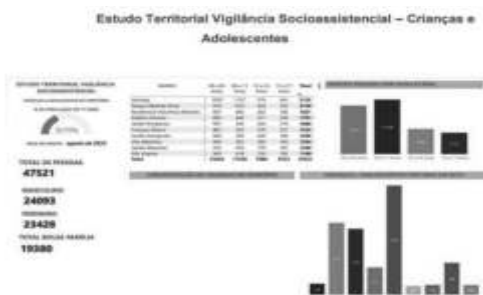
Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

<p><b>3.5 – Dias e horários de atendimento das atividades da proposta:</b></p> <p>De segunda a quinta-feira das 08h15 às 10h45 e das 14h15 às 16h45</p>
<p><b>3.6. Valor da Proposta (Referente ao Edital): R\$ 79.000,00</b> (Setenta e Nove Mil Reais).</p>
<p><b>3.7. Valor da Proposta (Referente ao saldo sensibilizado): R\$ 11.092,72</b> (Onze mil e noventa e dois reais e setenta e dois centavos).</p>
<p><b>4. Apresentação do Projeto/Atividade:</b></p>
<p><b>4.1. Descrição da Realidade</b></p> <p>De acordo com a Fundação Seade (Sistema Estadual de Análise de Dados) de 20/10/2023, a população no município de Ribeirão Preto totaliza 699.238 pessoas, sendo 336.559 composto por mulheres e 362.679 por homens, o que corresponde respectivamente a um percentual de 48,1% e 51,9%. Desse perfil populacional, 188.587 pessoas correspondem a crianças e adolescentes de 0 a 18 anos incompletos, ou seja, temos 27% da população. As políticas públicas para a infância e adolescência são instrumentos por meio dos quais o Estado Brasileiro assegura os direitos dessa população, com vistas ao seu desenvolvimento integral, considerando-a como sujeito de direitos e cidadã. A vigilância socioassistencial também apresenta o quantitativo de crianças e adolescentes inscritos no CadÚnico, totalizando 47.521 o que representa 35,99% do total de pessoas inscritas, e 19.380 são membros de famílias beneficiárias do Programa Bolsa Família. Indica ainda os bairros com maior índice de crianças e adolescentes no município e o atendimento nos Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – SCFV por território de CRAS, conforme segue:</p>



**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026



Fonte: Vigilância Socioassistencial de agosto 2023

Segundo a base de dados da vigilância socioassistencial de agosto de 2023, conforme gráfico acima, existem no município, 47.521 pessoas com idades entre 0 e 18 anos incompletos, que representa 24.093 do sexo masculino e 23.428 do sexo feminino, respectivamente 51% masculino e 49% feminino.

Ainda no gráfico destacamos o quantitativo de crianças e adolescentes distribuídos pelos bairros e seus respectivos CRAS (Centro Referência da Assistência Social). O Bairro IPIRANGA aparece como o bairro de maior índice de crianças e adolescentes em vulnerabilidade social, sendo 1025 crianças de 0 a 5 anos, 1137 crianças de 06 a 11 anos, 510 adolescentes de 12 a 14 anos e 463 adolescentes jovens de 15 a 17 anos, totalizando 3.135 pessoas.

O Instituto Íris de Luz atende usuários do bairro Ipiranga e outros bairros da mesma região (noroeste) conforme mostra o gráfico a seguir:

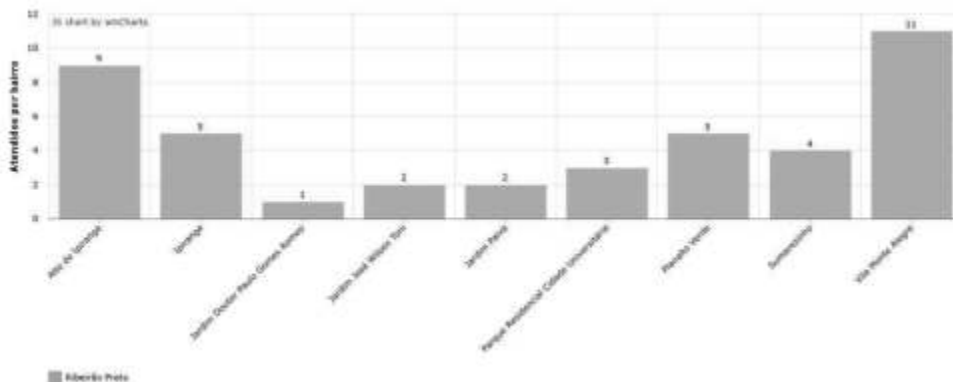


PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

Bairros usuários de 06 a 14 anos

do SCFV Iris de Luz



Fonte: Plataforma Bússola Social – Prontuário Digital Iris de Luz – Consulta em fevereiro/2025

Os bairros dos usuários do SCFV Iris de Luz são: Monte Alegre, Alto do Ipiranga, Ipiranga, Planalto Verde, Sumarezinho, Cidade Universitária, Jardim Paiva, Jardim Wilson Toni, Paulo Gomes Romeo



PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

No município de Ribeirão Preto/SP, conforme dados da Vigilância Socioassistencial de agosto de 2023, o número de pessoas inscritas no CadÚnico é de 19,03% da população geral e dessas, 25.626 famílias são beneficiárias do Programa Bolsa Família.



Fonte: Vigilância Socioassistencial de agosto 2023

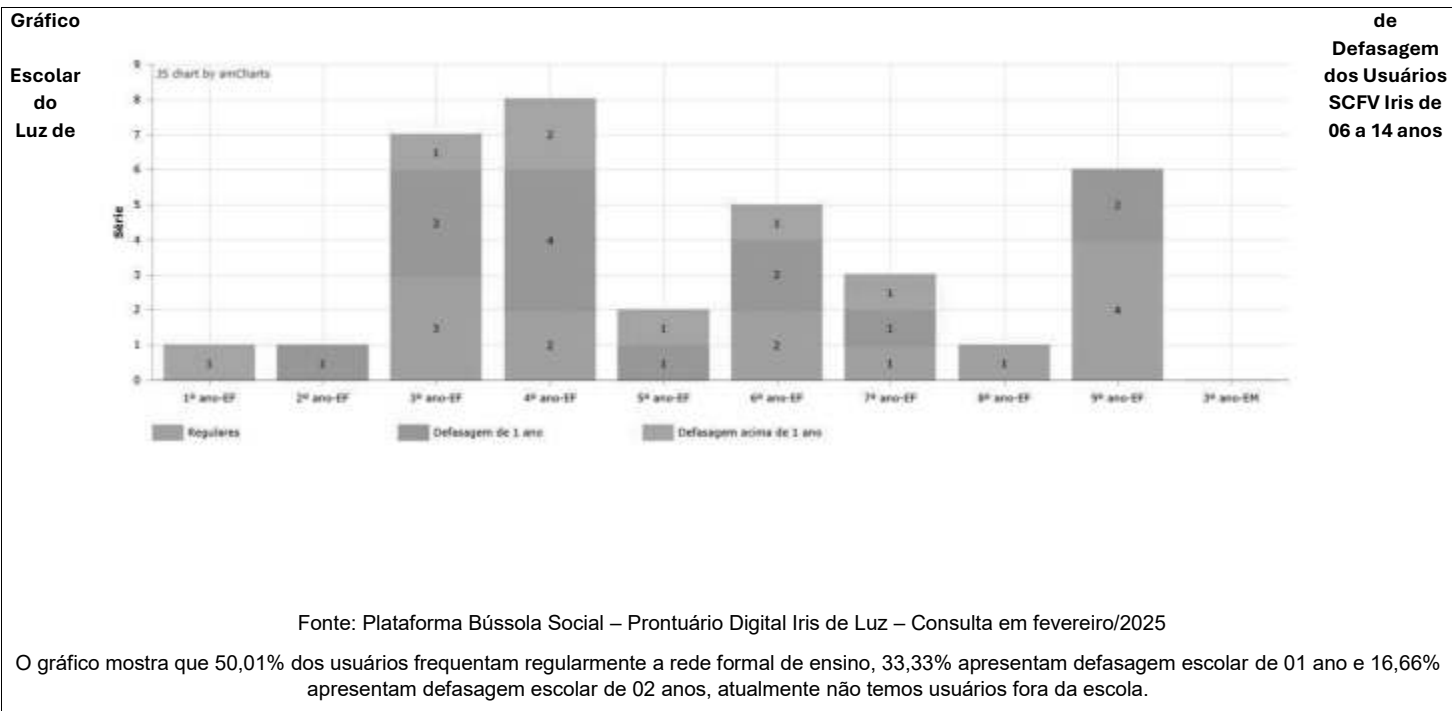
O gráfico acima apresenta o bairro IPIRANGA como o bairro com maior concentração de pessoas em vulnerabilidade social, sendo 4.268 famílias, 9.376 pessoas. O índice de vulnerabilidade social do bairro Ipiranga neste gráfico apresenta:

- 1645 domicílios com referência familiar MULHER e crianças de 0 a 14 anos;
- 2487 pessoas com 18 anos ou mais sem ensino fundamental completo ou sem registro;
- 2664 pessoas com renda per capita domiciliar de ½ salário-mínimo e sem ensino médio;
- 1371 mulheres chefes de famílias com renda per capita domiciliar de ½ salário-mínimo e sem ensino médio



PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

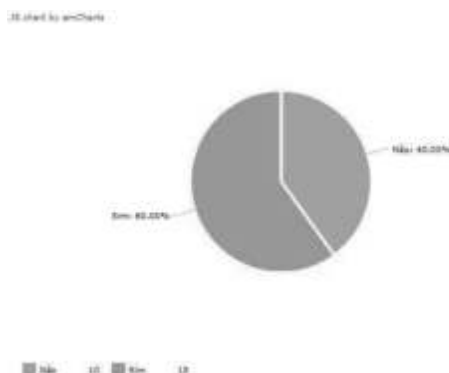




PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

Famílias dos Usuários do SCFV Iris de Luz de 06 a 14 anos morando em áreas de risco



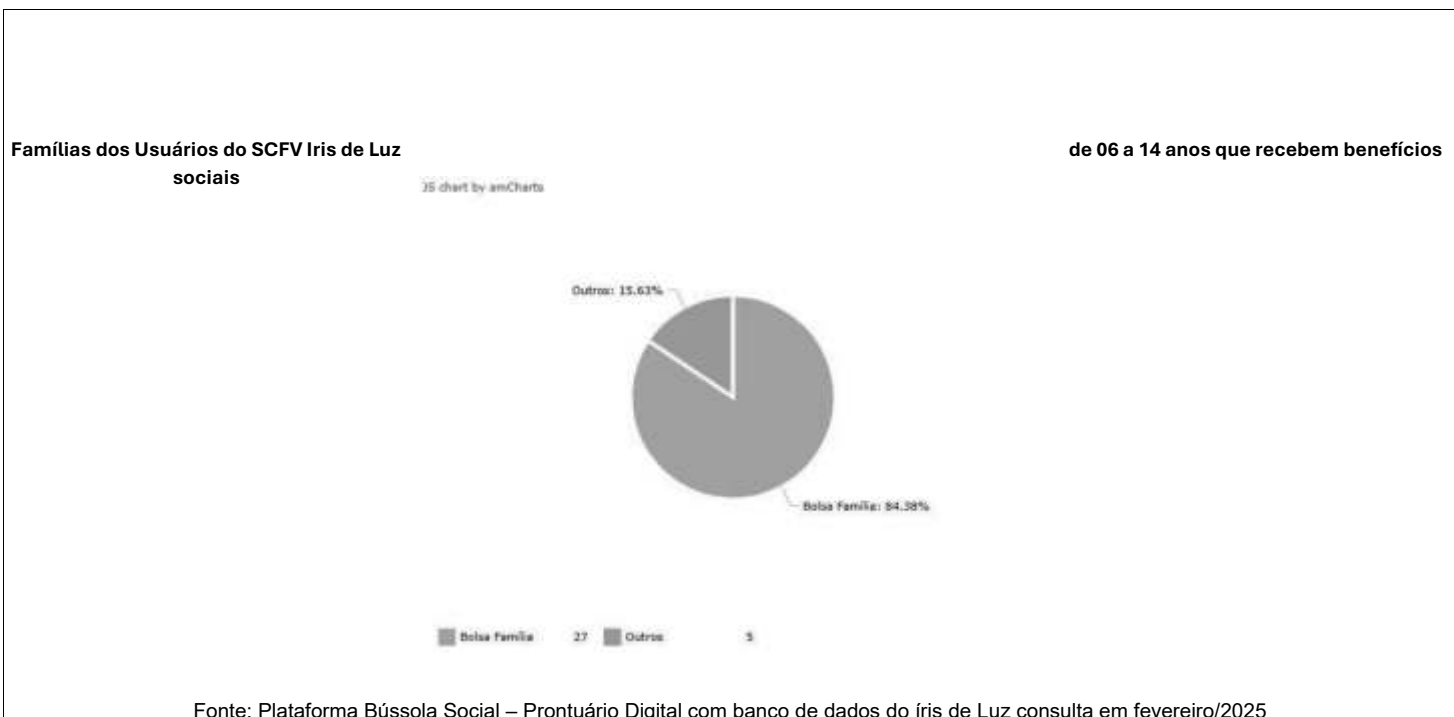
Fonte: Plataforma Bússola Social – Prontuário Digital com banco de dados do íris de Luz consulta em fevereiro/2025

O gráfico aponta que 60% dos nossos usuários residem em área de risco, em sua grande maioria pertencentes das favelas do SBT e Avenida Rio Pardo.



PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026









PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

**5.2 Tabela de Monitoramento e Avaliação:**

Objetivos Específicos	Atividades	Metas	Indicadores	Meios de Verificação	Periodicidade de Avaliação	Resultados Esperados
1 - Possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural das crianças e adolescentes, bem como propiciar sua formação cidadã.	1.1 – Íris em Movimento: Oficina de <b>Arte &amp; Cultura</b>	1.1 - Ter 60% de frequência dos usuários na oficina de Arte & Cultura	1.1 - Índice de frequência dos usuários 06 a 14 anos na oficina de Arte & Cultura	1.1 - Lista de presença inserida na Plataforma Bússola Social e Relatório de atividades mensal	1.1 - Mensal	1.1- Participação dos usuários na oficina de Arte & Cultura, como <b>culinária e estilos musicais</b> , a fim de estimular a criatividade e contribuir para a construção da bagagem sociocultural através das atividades de arte e cultura.
	1.2 - Íris em Movimento Oficina de <b>Esporte &amp; Lazer</b>	1.2 – Ter 70% de frequência dos usuários na oficina Esporte & Lazer (judô)	1.2 - Índice de frequência dos usuários na oficina Esporte & Lazer	1.2 - Lista de presença inserida na Plataforma Bússola Social e Relatório de atividades mensal	1.2 - Mensal	1.2 - Participação dos usuários na oficina de Esporte & Lazer, a fim de estimular atividades esportivas, como <b>judô</b> e outras modalidades, contribuindo para o desenvolvimento físico, mental e social.





PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

desenvolvimento de relações sociais pautadas em respeito mútuo.	2.2 - Programação Especial de Férias (nos meses janeiro e julho)	2.2 - Ter 30% de frequência dos usuários na programação especial de férias	2.2 - Índice de frequência dos usuários na programação especial de férias	2.2 - Inserção de dados no Bussola Social e Relatório de atividades mensal	2.2 - Semestral	2.2 - Proporcionar atividades recreativas e de lazer, a fim de estimular o desenvolvimento dos usuários do SCFV do Iris de Luz
3 - Estimular a participação na vida pública do território e desenvolver competências para a compreensão crítica da realidade social e do mundo contemporâneo, favorecendo o protagonismo dos usuários.	3.1 - Comitê Ideias & Vozes (espaço para que os usuários do SCFV avaliem e contribuam com ideias e sugestões sobre a instituição e o SCFV)	3.1- Realizar pelo menos 2 encontros do Comitê junto aos usuários do SCFV	3.1 - Número de encontros realizados junto ao Comitê de Ideias & Vozes.	3.1 - Lista de presença inserida na Plataforma Bússola Social e Relatório de atividades mensal	3.1 - Semestral	3.1 - Promover a participação e dar voz aos usuários de 06 a 14 anos, a fim de estimular o protagonismo em relação a programação, planejamento, do SCFV do Iris de Luz.
4 - Proporcionar um atendimento coeso e de qualidade ao público-alvo, através da criação de um espaço de	4.1 - Participação das OSC nas reuniões com a rede socioassistencial.	4.1 - Participar de ao menos 01 (uma) reunião ao mês junto à rede socioassistencial.	4.1 - Número de participações em reuniões junto a rede socioassistencial.	4.1 - Relatório de atividades mensal.	4.1 - Mensal	4.1 – Manter a OSC informada sobre as ações da política de assistência social local, participando das pautas nos conselhos de direitos da criança e do



PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

fortalecimento dos vínculos entre a rede socioassistencial e a equipe Iris de Luz.						adolescente em Ribeirão Preto.
5- Contribuir para a inserção, reinserção e permanência da criança e do adolescente no sistema educacional.	5.1 - Usuários do SCFV matriculados na rede formal de ensino.	5.1 - Solicitar declaração escolar no ato de matrícula/rematricula	5.1 Índice de usuários do SCFV matriculados na rede formal de ensino.	5.1- Inserção de dados e documentos (Declaração escolaridade) anexados na Plataforma Bussola Social.	5.1 Anual	5.1 - Acompanhar e garantir a permanência dos usuários na rede formal de ensino.

6. Detalhamento do Projeto/Atividade

6.1. Metodologia:

**Processo de inserção dos usuários ao Serviço:**

Os usuários chegam ao serviço de convivência por encaminhamentos da rede socioassistencial: CRAS, CREAS e Conselhos, demais políticas públicas, demanda espontânea ou busca ativa. Segundo base de dados da plataforma Bussola Social Iris de Luz, (consulta em fevereiro de 2025), 69% dos usuários (06 a 14 anos) inscritos atualmente vieram referenciados pelo CRAS 3, 25% foram inseridos através de demanda espontânea e 6% inseridos por busca ativa. O atendimento é realizado pelo Serviço Social de forma individualizado, preenchendo dados do usuário na plataforma Bússola Social e definindo data de início do usuário no SCFV, comunica-se todos os envolvidos (educadores, coordenação) para a integração do usuário da forma mais acolhedora e integrativa possível. Os encaminhamentos do CRAS 3 ocorrem via planilha (google drive) e assim que acontece a inclusão do usuário no

**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

SCFV, a OSC atualiza a planilha e mantém constante diálogo para discussão de casos e trocas de informações sobre a regulação das vagas.

**Utilização de Prontuário DIGITAL – Bússola Social:**

A plataforma tem o objetivo de coletar dados básicos dos usuários do SCFV, registrar oficinas, lançar atividades, controlar lista de presenças, lançar evolução dos atendimentos sociais, monitorar as metas do plano de trabalho. Trata-se de um prontuário digital, atualizado em tempo real, armazenado em nuvem e adequado à Lei Geral Proteção de dados. A plataforma Bússola Social pode ser personalizada, de acordo com as necessidades do Iris de Luz. O acesso é categorizado de acordo com os níveis das funções dos colaboradores, facilitadores de oficinas, sendo assim, cada nível de cargo tem uma atividade a ser inserida e registrada. A assistente social registra o atendimento, acolhimento, inserem a evolução dos atendimentos de cada usuário do SCFV. Os educadores, facilitadores de oficinas usam a plataforma para montarem o plano geral das oficinas, os calendários de atividades, ações realizadas e inserir fotos das oficinas. Cabe aos educadores, facilitadores lançarem diariamente a lista de presença dos usuários, que são separados por grupos/turmas, respeitando os ciclos de vida. A Coordenação acompanha cada registro das áreas, monitorando as metas proposta no plano de trabalho, realizando intervenções e ou adequações na metodologia se necessário.

**Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para USUÁRIOS de 06 a 14 anos**

O SCFV para os usuários de 06 a 14 anos funciona os 12 (doze) meses do ano, 08 (oito) horas por dia, 05 (cinco) dias da semana e o horário de funcionamento da OSC é das 07:30 às 17:15. As oficinas/atividades do SCFV acontecem 04 (quatro) dias da semana, e 01 (um) um dia da semana destinado para discussão de casos, tempo técnico, cursos e capacitações para equipe atua diretamente na oferta socioassistencial. Os usuários permanecem na OSC por 02 (duas) horas e 30 (trinta) minutos em cada período (manhã e tarde). A turma da manhã permanece das 08h15 às 10h45 e a turma da tarde permanece das 14h15 às 16h45. A primeira hora está destinada para recepção, alimentação - café da manhã ou lanche da tarde - e roda de acolhimento em grupo. As duas horas subsequentes acontecem as oficinas socioeducativas específicas para a faixa etária, sendo a turma da manhã

**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

atendimento aos usuários com idades de 06 a 10 anos e a turma da tarde usuários com idades de 11 a 4 anos e 11 meses.

Os grupos do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos são formados de acordo com a faixa etária dos usuários, respeitando o ciclo de vida de acordo com as orientações da Tipificação dos Serviços Socioassistenciais. Considerando a avaliação da equipe técnica, realizamos o planejamento junto aos educadores, facilitadores das oficinas, a fim de adequar as atividades às vivências e necessidades dos usuários, buscando respeitar a singularidade de cada indivíduo e estimular a troca de experiências em grupo. Atendendo aos objetivos do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos que possui caráter preventivo e proativo, pautado na defesa e afirmação dos direitos e no desenvolvimento de capacidades e potencialidades, com vistas ao alcance de alternativas emancipatórias para o enfrentamento da vulnerabilidade social, as atividades são pautadas nos Eixos norteadores: Participação Social, Direito de Ser e Convivência Social, visando à construção de vivência baseada em diálogos e estratégias para lidar com situações de risco e vulnerabilidade, permitindo que os usuários protagonizem a reconstrução de suas histórias. Sendo assim, pretendemos proporcionar por meio das interações em grupo, um espaço de acolhimento, escuta, troca de experiências, exercícios de diálogos pautados em respeito mútuo, resgate e valorização da autoestima, trabalho em grupo a fim de estimular a colaboração, cooperação e respeito à diversidade, resolução de conflitos, abordagens não violentas, exercícios para desenvolvimento de autonomia, protagonismo, responsabilização por meio de tomadas de decisões, conhecimento de sentimentos e emoções com vista a desenvolver habilidades socioemocionais. Para a efetivação desses objetivos, trabalhamos sob os Eixos:

Eixo: Eu Comigo, que estimula o exercício da infância e da adolescência, de forma que as atividades do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos devem promover experiências que potencializem a vivência desses ciclos etários em toda a sua pluralidade através de atividades que abordem o direito a aprender e experimentar; direito de brincar; direito de ser protagonista; direito de adolecer; direito de ter direitos e deveres; direito de pertencer; direito de ser diverso; direito à comunicação.

Eixo: Eu com o outro: que enfatiza o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários. As ações e atividades inspiradas nesse eixo devem estimular o

**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

convívio social e familiar, aspectos relacionados ao sentimento de pertença, à formação da identidade, à construção de processos de sociabilidade, aos laços sociais, às relações de cidadania envolvendo, afetividade, solidariedade e respeito.

Eixo: Eu com a Cidade: Que possui foco em estimular a participação dos usuários nas diversas esferas da vida pública e social, a começar pelo espaço do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, passando pela família, comunidade e escola, tendo em mente o seu desenvolvimento como sujeito de direitos e deveres.

Para a proposta deste Edital o Instituto Íris de Luz fez parceria com a Associação de Judô Corpore Sano que têm como missão e finalidade, utilizar as áreas do esporte, da cultura, da educação e formação profissional como ferramentas de inclusão, promover e assistir as famílias com necessidades e seus filhos, inclusive mantendo atenção à saúde de pessoas com deficiência, proporcionando atendimento de natureza esportiva, cultural, lazer, assistencial, social, educacional e profissionalizante. Essa parceria possibilitará para o Íris de Luz a iniciação ao ESPORTE, em especial o JUDÔ com a proposta de trazer o desenvolvimento físico, mental e social aos usuários de 06 a 14 anos.



PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

**A INTERSETORIALIDADE NO ÂMBITO DO SUAS**  
**Organizações da Sociedade Civil se UNEM para ofertar ações**  
**conjuntas destinadas à PROTEÇÃO & INCLUSÃO SOCIAL**



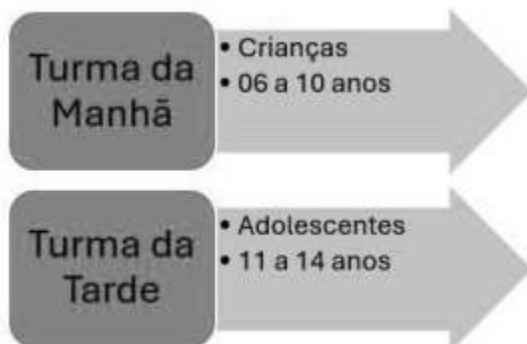
**INSTITUTO ÍRIS DE LUZ e ASSOCIAÇÃO DE JUDÔ CORPORE SANO** se unem para ofertar ações intersetoriais destinadas à proteção e inclusão social, promovendo fortalecimento de vínculos e práticas esportivas por meio do judô. A intersectorialidade é um dos instrumentos mais utilizados para a efetivação



PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

das políticas públicas, e configura-se como um desafio a ser consolidado, uma vez que, apresenta aspectos importantes para a articulação e integração entre as diferentes políticas setoriais. A proposta tem como objetivo otimizar os recursos financeiros e recursos humanos para a sua concretização, buscando a melhoria da qualidade de vida e do bem-estar das crianças e adolescentes atendidos na região noroeste de Ribeirão Preto, inscritas no serviço de convivência e fortalecimento de vínculos do Iris de Luz. **Buscamos construir um novo formato de trabalho em conjunto, de forma articulada, promovendo a troca de saberes, fortalecendo as redes de apoio e alavancando projetos de vidas por meio das oficinas de judô.**



**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

A composição das turmas se dará da seguinte forma: 20 usuários de 06 a 10 anos para o período da manhã e 20 usuários de 11 a 14 para o período da tarde.

**Oficinas Socioeducativas**

As **oficinas de Arte & Cultura** terá atividades como **culinária, estilos musicais, contação de histórias, artes manuais** a fim de estimular a criatividade e contribuir para a construção da bagagem sociocultural através das atividades de arte & cultura. Os eixos dos percursos serão inseridos nas modalidades de arte e cultura de forma transversal. A periodicidade será 02 vezes por semana para os dois períodos (manhã e tarde).

As **oficinas de Esporte & Lazer** terá atividades esportivas, como **Judô** e outras modalidades como jogos cooperativos ao ar livre, contribuindo para o desenvolvimento físico, mental e social. Os eixos dos percursos serão inseridos nas modalidades de esporte e lazer de forma transversal. A periodicidade será 02 vezes por semana para os dois períodos (manhã e tarde).

A **oficina de judô** é uma atividade física fundamental em muitos serviços de fortalecimento de vínculos, devido ao impacto positivo que exerce no comportamento de crianças e adolescentes. Observamos que, em alguns casos de depressão e baixa autoestima, a prática do judô gera reações admiráveis. Muitas crianças, especialmente aquelas que não têm uma referência paterna, encontram no sensei um vínculo significativo e inspirador. As crianças demonstraram maior concentração e se tornaram menos agressivas.



**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

É importante ressaltar que respeitamos a individualidade, as capacidades e o tempo de desenvolvimento de cada criança e adolescente. As oficinas são ministradas duas vezes por semana por um profissional de educação física, devidamente cadastrado no Conselho Regional de Educação Física (CREF) e portador da graduação de faixa preta 3º Dan. Ele também está registrado na Federação Paulista de Judô (FPJUDO) e na Confederação Brasileira de Judô (CBJ), garantindo a licença e a experiência necessárias para atuar como sensei.

As oficinas ocorrem no tatame (Dojô) e as crianças utilizam o judogui (quimono), que é o uniforme apropriado para a prática do judô. Além das atividades práticas, também são realizados espaços diálogos, bem como exercícios individuais e em grupo.

Nosso objetivo é promover a qualidade de vida das crianças e adolescentes por meio da atividade física, incentivando-as a desenvolver hábitos saudáveis através da técnica do judô. Isso contribui para o aumento da consciência corporal, o respeito aos próprios limites, a motivação e a força de vontade. Além disso, buscamos fomentar o desenvolvimento das habilidades motoras, ajudar a manter a calma e a concentração, e ensinar a arte de conviver harmoniosamente com os outros.

Em todas as atividades, os educadores, facilitadores das oficinas registram na plataforma Bússola Social: tema / objetivo / recursos didáticos / eixos norteadores SCFV / metodologia / competências desenvolvidas / observações e impressões percebidas durante a atividade / avaliação individual do usuário (ficha de evolução), além da lista de presença.

Na sexta-feira, não há atendimento direto com os usuários, o expediente mantém das 07:30 às 17:15, internamente a equipe realiza TEMPO TÉCNICO, reunião de equipe, discussão de casos. A Coordenação aproveita esse dia, para promover  cursos e capacitações  para a equipe técnica do SCFV.

**Grade Geral dos atendimentos do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos do Iris de Luz**

<b>SCFV 06 a 11 anos</b>	<b>SCFV 12 a 14 anos</b>
--------------------------	--------------------------



**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

Dias da semana: 2ª, 3ª, 4ª e 5ª feira	Dias da semana: 2ª, 3ª, 4ª e 5ª feira
Manhã: 08:15 às 10:45	Tarde: 14:15 às 16:45

<b>GRADE SCFV 06 a 10 anos - MANHÃ</b>					
HORÁRIO	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA
08h15 às 08h30	Recepção				Tempo Técnico
08h30 às 08h50	Lanche				
08h50 às 09h30	Roda de Acolhimento				
09h30 às 10h30	Oficina Arte & Cultura	Oficina Esporte & Lazer	Oficina Arte & Cultura	Oficina Esporte & Lazer	
10h30 às 10h45	Organização Sala e Saída				
<b>GRADE SCFV 11 a 14 anos - TARDE</b>					
HORÁRIO	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA
14h15 às 14h30	Recepção				Tempo Técnico
14h30 às 14h50	Lanche				
14h50 às 15h30	Roda de Acolhimento				
15h30 às 16h30	Oficina Arte & Cultura	Oficina Esporte & Lazer	Oficina Arte & Cultura	Oficina Esporte & Lazer	
16h30 às 16h45	Organização Sala e Saída				













**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

	Periodicamente realizamos também pesquisa de satisfação com as famílias atendidas, utilizamos questionário online (google forms), com intuito de qualificar o serviço e atender as demandas dos usuários.		
4.1 Participação das reuniões com a rede socioassistencial.	A equipe técnica participa de reuniões organizadas pela rede protetiva de seu território de abrangência, para discussões de casos, identificação de demandas e acompanhamento do fluxo de atendimentos dos usuários. Além de participar de plenárias e outros eventos realizados rede protetiva do município (SEMAS, CMDCA, CMAS) A coordenadora do Íris faz é conselheira no CMAS (Conselho Municipal Assistência Social) no biênio 2025 a 2027, fazendo parte da comissão de inscrição e monitoramento.	Coordenação Assistente Social	Mensal
5.1 Usuários do SCFV matriculados na rede formal de ensino.	Realizamos o monitoramento por meio do recebimento dos documentos de declaração escolar nos processos de matrícula e rematrícula de usuários.	Coordenação Assistente Social	Anual

**7. Público-alvo a ser Abrangido:**

**7.1. Perfil** – Atendimento a crianças e adolescentes de 06 a 14 anos e 11 meses de idade, de ambos os sexos e gêneros que estejam em vulnerabilidade ou risco sociofamiliar (público prioritário);crianças e adolescentes de 6 a 14 anos e 11 meses, em especial: Crianças e adolescentes encaminhados pelos serviços da Proteção Social Especial: Programa de Erradicação do Trabalho Infantil (PETI); Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos (PAEFI);

- Crianças e adolescentes em situação de acolhimento ou que já retornaram ao convívio familiar após medida protetiva de acolhimento;
- Crianças e adolescentes com deficiência, com prioridade para as beneficiárias do BPC;
- Crianças e adolescentes cujas famílias são beneficiárias de programas de transferência de renda;
- Crianças e adolescentes de famílias com precário acesso à renda e a serviços públicos.





**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acompanhamentos</li> <li>- Conferências de casos</li> <li>- Reuniões de alinhamento de trabalho entre CRAS e OSC</li> <li>- Envio de relatórios para monitoramento de casos.</li> </ul>	
CRAS 3 - Centro de Referência de Assistência Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encaminhamentos</li> <li>- Acompanhamentos</li> <li>- Conferências de casos</li> <li>- Reuniões de alinhamento de trabalho entre CRAS e OSC</li> <li>- Envio de relatórios para monitoramento de casos.</li> <li>- Realização de eventos no território</li> </ul>	
CRAS 4 - Centro de Referência de Assistência Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encaminhamentos</li> <li>- Acompanhamentos</li> <li>- Conferências de casos</li> <li>- Reuniões de alinhamento de trabalho entre CRAS e OSC</li> <li>- Envio de relatórios para monitoramento de casos</li> <li>- Realização de eventos no território</li> </ul>	
Conselho Tutelar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encaminhamentos</li> <li>- Acompanhamentos</li> <li>- Conferência de casos</li> </ul>	
Banco de Alimentos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Doação de alimentos</li> </ul>	
Sesc RP – Mesa Brasil	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitação</li> <li>- Doação de Alimentos</li> </ul>	
JECRIM - Justiça Especial Criminal de Ribeirão Preto	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Financeira</li> </ul>	
SEDS – Secretaria Desenvolvimento Social do Estado de São Paulo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Financeira – Termo de Fomento</li> </ul>	
CAPS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encaminhamentos</li> <li>- Acompanhamento e discussão de Casos</li> </ul>	
Receita Federal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilização Imposto de Renda – Pessoa Física e Pessoa Jurídica</li> </ul>	
Escolas Municipais e Estaduais	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encaminhamento de usuários do SCFV</li> <li>- Acompanhamento de frequência, notas e desenvolvimento</li> </ul>	



**PLANO DE TRABALHO**

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

	- Palestras	
Empresas do Setor Privado	- Apoio em campanhas de arrecadação - Patrocínio em eventos interno e externos - Doação de produtos - Financeira	
Pessoas Físicas	- Financeira - Doação para Bazar de Usados da Filial Iris de Luz - Apoio em campanhas internas tais como: material escolar, aniversariantes do mês, agasalhos etc. - Voluntariado	
Ministério Público do Trabalho	- Financeira	
FUNDAFRESP	- Financeira	
Associação Corpore Sano	- Facilitador da Oficina de atividades esportivas - Judô	

**9. Recursos Humanos**

**9.1 - Recursos Humanos envolvidos no objeto**

Quantidade	Formação	Função	Nº de Horas /Semana	Vínculo	Remuneração (R\$)	Encargos Sociais (R\$)	Férias (R\$)	13º salário ou abono natalino (R\$)







PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

A equipe que trabalha no SCFV recebe ALINHAMENTO INDIVIDUAL e EM GRUPO com a Coordenação, para feedbacks e apontamentos das prioridades do SCFV . Nesse espaço de escuta e planejamento, a OSC busca assertividade nos processos diários, agilidade na resolução de problemas. O Iris de Luz dispõe de canais de OUIVITORIA (urnas físicas na instituição e e-mail: ouvidoria@institutoirisdeliz.org.br ) para os colaboradores utilizarem sempre que acharem oportuno. A Coordenação promover  cursos e capacitações para a equipe técnica do SCFV. A equipe pedagógica do SCFV recebe semestralmente capacitação com o Edmilson Molina, que é formado em Comunicação Social e desde 2007 atua como Comunicador, Orientador Social e Profissional com Treinamentos de Recursos Humanos no SUAS (Sistema Único de Assistência Social), É Mestrando em Psicologia Social pela Universidade del Atlantico da Espanha, Autor do blog atividadescraas.blogspot.com que conta hoje com 2 milhões e meio de visualizações com mais de 350 atividades socioeducativas organizadas em 21 Percuro Temáticos.

10.Cronograma de Execução do Projeto/Atividade

10.1. Cronograma de Atividades													
Objetivo Específico	Atividades/Mês	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1 - Possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural das crianças e adolescentes, bem como propiciar sua formação cidadã.	1.1 – Iris em Movimento: oficina de Arte & Cultura	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	
	1.2 - Iris em Movimento: oficina de Esporte & Lazer	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	
	1.3 - Reunião de Pais e Responsáveis		X		X		X		X		X		X
	1.4 - Atendimento Social Interdisciplinar (Assistente Social)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2 - Assegurar espaços de referência para o convívio comunitário, com foco no desenvolvimento de relações sociais pautadas em respeito	2.1 - Aniversariantes do Mês	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X
	2.2 - Programação Especial de Férias (nos meses janeiro e julho)						X						X



PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

mútuo.																			
3 - Estimular a participação na vida pública do território e desenvolver competências para a compreensão crítica da realidade social e do mundo contemporâneo, favorecendo o protagonismo dos usuários.	3.1 - Comitê Ideias & Vozes (espaço para que os usuários do SCFV avaliem e contribuam com ideias e sugestões sobre a instituição e o SCFV)																		
4 - Proporcionar um atendimento coeso e de qualidade ao público-alvo, através da criação de um espaço de fortalecimento dos vínculos entre a equipe.	4.1 Participação das reuniões com a rede socioassistencial.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5- Contribuir para a inserção, reinserção e permanência da criança e do adolescente no sistema educacional	5.1 Usuários do SCFV matriculados na rede formal de ensino.																		X

10.2 – Plano de Aplicação e Cronograma de Desembolso (mensal)

DESPESA	1ª Parcela	2ª Parcela	3ª Parcela	4ª Parcela	5ª Parcela	6ª Parcela	7ª Parcela	8ª Parcela	9ª Parcela	10ª Parcela	11ª Parcela	12ª Parcela
---------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	-------------	-------------	-------------





PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

										1000,00		
INSS	-	-	-	-	-	-	296,66	296,66	296,66	296,66	296,66	296,66
IRRF												
<b>Multa Rescisória /FGTS</b>												
<b>Salários e Ordenados (CLT)</b>												
Auxiliar de Limpeza (01)												
Educador Social 44 horas semanais (01)	-	-	807,65	-	-	-	2.946,84	2.946,84	2.946,84	2.946,84	2.946,84	2.946,84
Educador Social 20 horas semanais (01)												
Assistente Social (01)												
Auxiliar Administrativo (01)												
<b>Salários (Autônomos e Pessoa Jurídica)</b>												
Coordenador (01)	-	-	549,11	2.881,70	-	4.595,07	4.986,00	4.986,00	4.986,00	4.986,00	4.986,00	4.986,00
Facilitador de Oficinas de Culinária (01)												
<b>Vale Alimentação</b>	-	400,00	-	400,00	-	-	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00
Vale Transporte												
<b>TOTAL (RECURSOS HUMANOS)</b>	-	400,00	1.356,76	3.281,70	-	4.595,07	<b>10.696,16</b>	<b>10.696,16</b>	<b>10.696,16</b>	<b>10.696,16</b>	<b>10.696,16</b>	<b>10.696,16</b>
<b>SERVIÇOS DE TERCEIROS</b>												
Contabilidade	-	386,00	386,00	386,00	386,00	386,00	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00
Limpeza e Conservação												
Reformas, Reparos no prédio												
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física												
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Publicidade e Propaganda												
Serviços de Tecnologia da Informação (TI)												



PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

Fotocópias													
Seguros													
Vigilância													
<b>TOTAL (SERVIÇOS DE TERCEIROS)</b>	-	386,00	386,00	386,00	386,00	386,00	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00	830,00
<b>UTILIDADES PÚBLICAS</b>													
Água e Esgoto	-	100,00	-	100,00	100,00	100,00	220,03	220,02	220,02	220,02	220,02	220,02	220,02
Força e Luz	-	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00	636,70	636,70	636,70	636,70	636,70	636,70	636,70
Internet / TV a Cabo	-	134,90	134,90	134,90	134,90	134,90	134,90	134,90	134,90	134,90	134,90	134,90	134,90
Telefones / Celular Corporativo	-	-	-	-	-	-	208,00	208,00	208,00	208,00	208,00	208,00	208,00
<b>TOTAL (UTILIDADES PÚBLICAS)</b>	-	454,90	354,90	454,90	454,90	454,90	1.199,63	1.199,62	1.199,62	1.199,62	1.199,62	1.199,62	1.199,62
<b>TOTAL GERAL</b>	-	1.240,90	2.097,66	4.122,60	840,90	5.435,97	12.725,79	12.725,78	12.725,78	12.725,78	12.725,78	12.725,78	12.725,78

11. Descrição de Experiências Prévias

**SEMAS –PRIMEIRO TERMO DE RERRATIFICAÇÃO EM TERMO Nº 155/2022 (COLABORAÇÃO)155/2022-** Recurso Municipal – data da celebração: 25/11/2024 Data da publicação no diário oficial em 26/11/2024– Processo digital número 2022.162686 - Valor R\$ 120.000,00 (Cento e Vinte Mil Reais)  
 Objeto da parceria: Constitui objeto deste Termo de Colaboração o desenvolvimento, pelos partícipes do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Crianças e Adolescentes - Proteção Social Básica. Duração 12 meses (01/01/2025 a 31/12/2025) – Atendimento: 50 usuários – Local: Rua Appa, 500 – Monte Alegre – Ribeirão Preto – SP. LINK para Acesso no site:  
[https://www.institutoirisdeluz.org.br/files/ugd/48a2d8\\_34a24d369b964b07a1a2ec55c5454316.pdf](https://www.institutoirisdeluz.org.br/files/ugd/48a2d8_34a24d369b964b07a1a2ec55c5454316.pdf)



PLANO DE TRABALHO

Edital Nº01/2025 SEMAS/CMDCA-RP – Apostilamento Jan/2026

Messias Antônio de Oliveira - Presidente

Giovanna dos Santos Liotti

Digitizada com CamScanner

Giovanna dos Santos Liotti - Assistente Social – CRESS 64.450 - Responsável Técnico



# Assinaturas do documento



"Apostilamento 01 Íris de Luz TC 100-2025"

Código para verificação: **J2U1KSP3**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



**LIVIA NEVES MASSON** (CPF: **\*\*\*.126.958-\*\***) em 19/02/2026 às 15:49:32 (GMT-03:00)

Emitido por: "SolarBPM", emitido em 28/07/2025 - 16:02:46 e válido até 28/07/2028 - 16:02:46.

(Assinatura do Sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link

<https://processodigital.ribeiraopreto.sp.gov.br/atendimento/conferenciaDocumentos> e informe o processo **PMRP**

**2025/099342** e o código **J2U1KSP3** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.